

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SLEMAN

Wahyu Nugroho

Abstrak

Disiplin pegawai adalah perilaku seseorang dengan peraturan dan prosedur kerja yang ada. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja diantaranya yaitu: besar kecilnya pemberian kompensasi, ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan, ada tidaknya aturan pasti yang dijadikan pegangan, keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan dan ada tidaknya pengawasan dari pimpinan. Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi. Faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain: persepsi, *attitude*, *personality*, motivasi dan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pandangan pegawai terhadap disiplin kerja dan kinerja pegawai dan bagaimana pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. Penelitian ini adalah menentukan hubungan antara dua variabel yaitu Disiplin (X) dan Kinerja (Y). Data yang diperoleh dari penelitian ini adalah dari penyebaran kuisioner di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman sebanyak 30 pegawai. Hasil penelitian ini terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil analisis regresi korelasi diperoleh t hitung $>$ t tabel ditunjukkan memiliki nilai t hitung yaitu $4,096 >$ t tabel $1,686$. Dari hasil tersebut hipotesis pertama (H_a) diterima dan membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. Hal tersebut menunjukkan apabila disiplin kerja dalam instansi tersebut dijalankan dengan baik oleh para pegawainya, maka kinerja pegawai juga akan ikut meningkat. Dan sebaliknya semakin rendah disiplin kerja atau disiplin kerja tidak berjalan dengan baik, maka kinerja pegawai juga akan menurun. Besarnya Koefisien Determinasi dari *Adjusted R Square* = $0,352$ angka tersebut berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja sebesar $35,2\%$. Sedangkan sisanya sebesar $64,8\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata Kunci: *Disiplin, Kinerja*

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES OF AGRICULTURAL, FOOD AND FISHERIES OFFICE
IN SLEMAN DISTRICT**

Wahyu Nugroho

Abstract

Employee discipline is a person's behavior toward existing work rules and procedures. There are several factors that can affect work discipline including: the size of compensation, the presence or absence of leadership in the company, the presence or absence of rules that are used, the courage of leaders in taking action and the presence or absence of supervision from the leadership. Performance is a description of achievement level of an activity program in realizing the goals, objectives, vision and mission of the organization. Factors that influence performance include: perception, attitude, personality, motivation and human resources. This study aims to find out about the views of employees on work discipline and employee performance and the influence of Work Discipline on Employee Performance of the Agriculture, Food and Fisheries Office of Sleman Regency. This research is to determine the relationship between two variables, namely Discipline (X) and Performance (Y). The data obtained from this study are from the distribution of questionnaires in the Agriculture, Food and Fisheries Service of Sleman Regency as many as 30 employees. The results of this study show a positive influence of work disciplines on employee performance. This can be seen based on the results of the correlation regression analysis obtained $t_{count} > t_{table}$ shown to have a value of $t_{arithmetic}$ that is $4.096 > t_{table} 1.686$. From the results, the first hypothesis (H_a) is justified and proves that work discipline has a positive effect on the performance of employees of the Agriculture, Food and Fisheries in Sleman Regency. This shows that if the work discipline in the agency is run well by its employees, the performance of employees will also increase. And conversely the lower the work discipline or work discipline does not go well, the performance of employees will also decrease. The magnitude of the Determination Coefficient from Adjusted R Square = 0.352 that means that work discipline has an effect on performance of 35.2%. The remaining 64.8% is influenced by other variables not included in the research model.

Keywords: *Discipline, Performance*