

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
SLEMAN**

Busairi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Lingkungan kerja adalah suatu kondisi dimana para karyawan bekerja dalam suatu perusahaan yang dapat mempengaruhi kondisi fisik dan psikologi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Sedangkan kinerja dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan erat kaitannya dengan hasil pekerjaan seseorang dalam suatu organisasi, hasil pekerjaan tersebut dapat menyangkut kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dengan metode observasi dan kuesioner dengan responden sejumlah 63 orang yang merupakan pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.430 > 0,244$) dan nilai signifikansi ($0.001 < 0,05$). Uji determinasi menunjukkan nilai R^2 0,162 yang artinya lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 16,2% dan sisanya sebesar 83,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE OFFICE OF INDUSTRY AND TRADE SLEMAN REGENCY***

Busairi

Abstract

This study aims to understand how the work environment can improve employee performance. The work environment is a condition where employees work in a company that can affect the physical and psychological conditions of employees directly and indirectly. Meanwhile, employee performance is closely related to the results of one's work in an organization which can be related to quality, quantity and timeliness. The primary data used in this study were obtained by observation and questionnaire methods with respondents totaling 63 people who were employees of the Department of Industry and Trade of Sleman Regency. The results of the study show that the environment has significant influence on employee performance, this is supported by the $t_{count} > t_{table}$ ($3.430 > 0.244$) and the significance value ($0.001 < 0.05$). Determination test shows the value of R square 0.162 which means that the work environment increases performance by 16.2% and the remaining 83.8% is determined by other variables that are not included in this study.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance*