

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SLEMAN

Muhammad Arif Khusnan Abdilah

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah: (1) ada pengaruh motivasi kerja internal terhadap kinerja. (2) ada pengaruh motivasi kerja eksternal terhadap kinerja. (3) ada pengaruh secara bersama-sama motivasi kerja internal dan motivasi kerja eksternal terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner. Terdapat 39 responden yang diambil dengan menggunakan rumus Slovin dan teknik *Purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivasi kerja internal memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman dengan nilai $T_{hitung} 3,880 > T_{tabel} 2,028$. 2) Motivasi kerja eksternal memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman dengan nilai $T_{hitung} 2,142 > T_{tabel} 2,028$. 3) Motivasi kerja internal dan motivasi kerja eksternal terhadap Kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman berpengaruh signifikan secara simultan dengan nilai F_{hitung} sebesar 27,203 dan F_{Tabel} sebesar 3,25. Karena nilai $F_{hitung} (27,203) > F_{Tabel} (3,25)$. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya R^2 adalah 0,580. Hal ini berarti motivasi kerja internal dan motivasi kerja eksternal memberikan pengaruh sebesar 58% terhadap kinerja karyawan. Sisanya sebesar 42% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja Internal, Motivasi Kerja Eksternal dan Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT MAN POWER OFFICE, SLEMAN REGENCY

Muhammad Arif Khusnan Abdilah

Abstract

The purpose of this study is to find out whether: (1) there is an influence of internal work motivation on performance, (2) there is an influence of external work motivation on performance, and whether (3) there is a joint effect of internal and external work motivation on performance. This research was conducted at the Sleman Regency Manpower Office. The data collection method used is a questionnaire. There were 39 respondents taken using the Slovin formula and Purposive sampling technique. The data analysis technique used is the validity test (CFA) and its reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: 1) the motivation of internal work has a significant positive effect partially on the performance of employees of the Sleman Regency Manpower Office with a value of $T_{count} 3.880 > T_{table} 2.028$. 2) External work motivation has a significant positive effect partially on the performance of employees of the Sleman Regency Manpower Office with a value of $T_{hitung} 2.142 > T_{table} 2.028$. 3) Internal work motivation and external work motivation on the performance of employees of the Sleman Regency Manpower Office have significant effect simultaneously with a calculated F value of 27.203 and F_{table} of 3.25 because the value of F Calculates (27,203) $> F_{table}$ (3.25). From the test results of the coefficient of determination it can be seen that the amount of R^2 is 0.580. This means that internal work motivation and external work motivation have an influence of 58% on employee performance. The remaining 42% is influenced by other variables not included in this research model.

Keywords: *Internal Work Motivation, External Work Motivation and Employee Performance*