

ANALISA JABATAN PADA DIVISI REDAKSI PT. TULUNGAGUNG INTERMEDIA PERS (RADAR TULUNGAGUNG)

Dhona Angnesia Mulia

Abstrak

Analisa jabatan merupakan bagian dasar dalam manajemen sumber daya manusia, kegiatan analisa jabatan sangat penting dilakukan oleh suatu organisasi, dengan hasil analisa jabatan maka organisasi dapat mengetahui dan menentukan karakteristik seperti apa yang harus dimiliki pegawai sebelum menduduki sebuah jabatan. Dalam analisa jabatan akan menghasilkan output yaitu deskripsi pekerjaan dan spesifikasi jabatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fakta jabatan pada divisi redaksi PT. Tulungagung Intermedia Pers (Radar Tulungagung) yang ditinjau dari aspek *job description* dan *job specification*. Penelitian ini menggunakan pendekatan atau metode penelitian deskriptif kualitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan divisi redaksi PT. Tulungagung Intermedia Pers (Radar Tulungagung). Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan bahwa analisa jabatan pada divisi redaksi PT. Tulungagung Intermedia Pers (Radar Tulungagung) belum memenuhi dari aspek *job description* terkait standar pekerjaan yang harus dicapai, maupun *job specification* terkait persyaratan jabatan.

Kata Kunci: *Analisa Jabatan, Job Description, Job Specification.*

**POSITION ANALYSIS IN EDITORIAL DIVISION PT. TULUNGAGUNG
INTERMEDIA PRESS (RADAR TULUNGAGUNG)**

Dhona Angnesia Mulia

Abstract

Job analysis is a basic part of human resource management. Job analysis is very important for an organization to know and determine what characteristics the employee must have before occupying a position. Job analysis will produce output, namely job descriptions and job specifications. This study aims to find out the facts of the position in the editorial division of PT. Tulungagung Intermedia Pers (Radar Tulungagung) reviewed from the aspect of job description and job specification. This study uses a qualitative descriptive research approach or method. The subjects in this study were employees of the editorial division of PT. Tulungagung Intermedia Pers (Radar Tulungagung). Based on the research it can be concluded that the analysis of positions in the editorial division of PT. Tulungagung Intermedia Pers (Radar Tulungagung) has not fulfilled the job description aspects regarding the standard of work to be achieved, as well as job specifications related to job requirements.

Keywords: *Job Analysis, Job Description, Job Specification.*