

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KOTA YOGYAKARTA**

Reny Putri Hadiarti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan di Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari kuisisioner yang dibagikan secara langsung ke pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta sebanyak 30 responden. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisi pertanyaan-pertanyaan dengan menggunakan skala Likert lima tingkatan. Sedangkan analisis data menggunakan program SPSS for Windows versi 23. Hipotesis penelitian ini diuji menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Hal ini berarti pegawai yang mempunyai kedisiplinan kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik karena waktu kerja dimanfaatkannya sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEES AT THE OFFICE OF INDUSTRY AND TRADE OF
YOGYAKARTA CITY**

Reny Putri Hadiarti

Abstrack

This study aims to examine the effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at the Office of Industry and Trade in the City of Yogyakarta. This study uses primary data obtained directly from the questionnaire distributed directly to employees at the Office of Industry and Trade of Yogyakarta City as many as 30 respondents. The instrument used in this study was a questionnaire containing questions using a five-level Likert scale. Data analysis uses the SPSS for Windows version 23. The research hypothesis was tested using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that, the Leadership Style and Work Motivation variables have a positive and significant effect on the performance of employees in the Office of Industry and Trade Yogyakarta City. This means that employees who have high work discipline will have good performance because the work time is used as well as possible to carry out work in accordance with the set targets.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.*