

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK LUWES GROUP
YOGYAKARTA**

Bagas Arifuddin Billah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Batik Luwes Group Yogyakarta. Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, sedangkan motivasi akan memberikan arti besar kecilnya usaha seseorang, berusaha atau bekerja giat untuk mencapai kebutuhannya. Dalam penelitian ini jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, metode pengumpulan data dengan penyebaran angket (kuesioner) dan dilengkapi dengan wawancara. Analisis data menggunakan metode analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji kuantitatif, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif antara variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Batik Luwes Group Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan oleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($-2.532 > 2.306$) dan nilai signifikansi ($0.039 < 0.05$), artinya secara parsial ada pengaruh signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja karyawan. Terdapat pengaruh antara variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Batik Luwes Group Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan oleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.718 > 2.306$) dan nilai signifikansi ($0.030 < 0.05$), artinya secara parsial ada pengaruh signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja karyawan. Terdapat Pengaruh antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Batik Luwes Group Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($8.732 > 3.18$) dan nilai signifikansi $0.013 < 0.05$. Artinya secara simultan variabel independen Kompensasi dan Motivasi berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BATIK LUWES GROUP YOGYAKARTA COMPANY

Bagas Arifuddin Billah

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at the Batik Luwes Group Yogyakarta company. Compensation and motivation are very important in improving employee performance. Compensation is the driving force for someone to carry out an activity in order to get the best results, while motivation will give the meaning of the size of one's business, trying or working hard to achieve their needs. In this study the type of research is quantitative, and data collection is done by means of questionnaires and supplemented by interviews. Data analysis uses the method of analysis of validity test, reliability test, classic assumption test, quantitative test, hypothesis test and test coefficient of determination (R^2).

The test results indicate that there is a negative influence of the variable of Compensation on Employee Performance in the Batik Luwes Group Yogyakarta Company. This is indicated by the value of $t_{count} > t_{table}$ ($-2,532 > 2,306$) and significance value ($0.039 < 0.05$), meaning that partially there is a significant influence of Compensation on employee performance. There is an influence of Motivation variables on Employee Performance at the Batik Luwes Group Yogyakarta Company. This is indicated by the value of $t_{count} > t_{table}$ ($2,718 > 2,306$) and significance value ($0.030 < 0.05$), meaning that partially there is a significant effect of Motivation on employee performance. There is an Influence of Compensation and Motivation on Employee Performance in the Batik Luwes Group Yogyakarta Company. This is indicated by $F_{count} > F_{table}$ ($8,732 > 3.18$) and a significance value of $0.013 < 0.05$. This means that simultaneously the independent variables of Compensation and Motivation affect the Employee Performance variable.

Keywords: *Compensation, Motivation and Employee Performance*