

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PELATIHAN (BKPP) SLEMAN

Dewi Ari Setiyani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja pegawai terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Sleman. Kedisiplinan adalah sifat seorang karyawan yang secara sadar mematuhi aturan dan peraturan organisasi tertentu yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan dan perusahaan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang sama bagi setiap anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Sleman. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji parsial t dan koefisien determinasi, penulis menggunakan *software SPSS 22 for Window*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 3,095 dan nilai t_{Tabel} sebesar 2,024, karena nilai t_{Hitung} (3,095) > nilai t_{Tabel} (2,024) maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Serta koefisien determinasi sebesar 18% dan sisanya sebesar 82% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Sleman. Hal ini berarti suatu instansi harus meningkatkan kedisiplinan pegawainya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada, pegawai yang taat pada peraturan kerja selalu mengikuti pedoman kerja maka akan meningkatkan kinerja pegawainya.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE PERSONNEL, EDUCATION AND TRAINING AGENCY (BKPP)**

Dewi Ari Setiyani

Abstract

This study aims to determine the effect of employee work discipline on employee performance at the Personnel, Education and Training Agency (BKPP) Sleman. Discipline is the nature of an employee who consciously adheres to certain organizational rules and regulations that greatly affect the performance of employees and companies. The method used in sampling is probability sampling that provides equal opportunities for each member of the population to be chosen as sample members. The sample in this study amounted to 40 employees at BKPP Sleman. Data collection is done through a questionnaire. Statistical Tests used is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression test, partial test t and coefficient of determination by means of SPSS 22 for Window. Based on the results of the t test it can be seen that the work discipline variable has a t value of 3,095 and a table t value of 2,024. The value of t count (3,095) > t value table (2,024) and it means that there is a positive and significant influence of the work discipline variables on the performance of employees. The coefficient of determination is 18% and the remaining 82% is a contribution from other variables that the author does not examine. So it can be concluded that work discipline affects the performance of employees at the Personnel, Education and Training Agency (BKPP) Sleman. This means that an agency must improve the discipline of its employees in accordance with existing work standards, and if employees who obey the work rules always follow the work guidelines then it will improve the performance of its employees.

Keywords: *Work Discipline and Employee Performance*

