

**PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL (HUMAN CAPITAL, SOCIAL CAPITAL, DAN STRUCTURAL CAPITAL) TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi Pada Perusahaan Industri Perkebunan Kelapa Sawit PT. Steelindo Wahana Perkasa (SWP) Bangka Belitung)**

**Agustari**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan *Intellectual Capital* (*human capital*, *social capital*, dan *structural capital*) terhadap kinerja karyawan di PT. Steelindo Wahana Perkasa (SWP) Bangka Belitung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan eksplanatif kuantitatif. Penelitian ini tergolong *field research* dan *library research*, dimana data dikumpulkan dengan metode penyebaran angket (kuesioner) dan penelusuran referensi atau literatur yang relevan. Data dianalisis menggunakan metode analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian data didapatkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *Intellectual Capital* terhadap Kinerja Karyawan di PT. Steelindo Wahana Perkasa (SWP) Bangka Belitung. Implikasi dari penelitian ini adalah keberadaan *Intellectual Capital* dalam suatu perusahaan cukup mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut, sehingga semakin baik perusahaan mampu mengelola *Intellectual Capital* yang mereka miliki, maka akan semakin besar pula produktivitas yang akan dihasilkan. Kemudian manajemen perusahaan perlu meningkatkan dan memilih sumber daya manusia (*human capital*) yang berkompeten agar memberikan nilai tambah yang besar bagi perusahaan, melengkapi infrastruktur pendukung (*structural capital*) yang dapat mendukung sumber daya manusianya, serta menjaga dan lebih meningkatkan hubungan baik antar karyawan yang ada di dalam perusahaan (*social capital*). Sehingga apabila nilai *Intellectual Capital* (*human capital*, *social capital*, dan *structural capital*) meningkat, maka akan meningkatkan pula kinerja karyawan dan kinerja perusahaan.

**Kata Kunci:** *Human Capital, Social Capital, Structural Capital, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF INTELLECTUAL CAPITAL ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE**  
*(Study of Palm Oil Plantation Industry Company PT. Steelindo Wahana  
Perkasa (SWP) Bangka Belitung)*

**Agustari**

**Abstract**

*This study aims to determine the positive and significant influence of Intellectual Capital (human capital, social capital, and structural capital) on the performance of employees at PT. Steelindo Wahana Perkasa (SWP) Bangka Belitung. The type of research used in this study is a quantitative method with a quantitative explanatory approach. This research is classified as field research and library research, where data is collected using questionnaires and searches for relevant references or literature. Data were analyzed using the method of analysis of validity test, reliability test, classic assumption test, and hypothesis test. Based on the results of testing the data, it shows that there is a positive and significant effect of Intellectual Capital on Employee Performance at PT. Steelindo Wahana Perkasa (SWP) Bangka Belitung. The implication of this research is that the existence of Intellectual Capital in a company is quite influential on the performance of employees in the company; therefore the better the management of intellectual capital in the company, the better and bigger the productivity will be. For that reason the company management needs to improve and select competent human capital so as to provide great added value for the company, complement supporting infrastructure (structural capital) that can support human resources, and maintain and further enhance good relations amongst existing employees in the company (social capital). So that if the value of Intellectual Capital (human capital, social capital, and structural capital) increases, it will also improve employee performance and company performance.*

**Keywords:** *Human Capital, Social Capital, Structural Capital, Employee Performance.*