Naskah Publikasi

# PROYEK TUGAS AKHIR

# SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT (Studi Kasus PDAM Sleman)

Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Informasi dan Elektro



Disusun oleh : YUNIKA SULARAS SETIYANI 5140411007

# PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI DAN ELEKTRO UNIVERSITAS TEKNOLOGI YOGYAKARTA 2019

## PROYEK TUGAS AKHIR

## SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT (Studi Kasus PDAM Sleman)



bimbing

Dr. Enny Itje Sela, S.Si., M.Kom.

Tanggal: 15-Februari 2019

# SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT (Studi Kasus PDAM Sleman)

## Yunika Sularas Setiyani, Enny Itje Sela

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Informasi dan Elektro Universitas Teknologi Yogykarta Jl. Ringroad Utara Jombor Sleman Yogyakarta E-mail : <u>Yunikalaras13@gmail.com</u>

## ABSTRAK

Penerimaan karyawan baru merupakan proses pencarian dan penarikan tenaga kerja yang memiliki potensi untuk mengisi lowongan pekerjaan, tenaga kerja yang berkualitas sangat berpengaruh pada performa kemajuan perusahaan. Dalam proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru di PDAM Sleman masih dipengaruhi faktor subjektifitas dan perusahaan sering kali mengalami kesulitan dalam memilih karyawan, karena banyaknya calon karyawan yang melamar sedangkan yang akan diterima menjadi karyawan sangat terbatas dan masih menggunakan sistem secara manual, sehingga hasil dari keputusannya masih bersifat subjektif dan kemungkinan terjadinya kesalahan dalam pemilihan karyawan dapat terjadi. Oleh karena itu melalui perancangan dan pembuatan sistem pengambil keputusan (SPK) dengan metode Weighted Product (WP) diharapkan dengan metode tersebut dapat memudahkan untuk mengambil suatu keputusan dimana dalam perekrutan karyawan dengan data yang banyak. Hasil penelitian ini adalah sebuah sistem pendukung keputusan yang digunakan membantu dalam meningkatkan kinerja perusahaan dalam melakukan penerimaan karyawan serta membantu dalam pembuatan laporan - laporan seperti laporan hasil seleksi penerimaan karyawan baru di PDAM Sleman.

Kata kunci : Penerimaan Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, Weighted Product

## **1. PENDAHULUAN**

Sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem yang dirancang khususnya untuk proses pengambilan keputusan. Hampir semua perusahaan mulai dari skala kecil maupun skala besar dalam melakukan kegiatan penerimaan karyawan mulai membuat keputusan dengan menggunakan metode sistem pendukung keputusan untuk menunjang kinerja kerja perusahaannya.

Sistem yang sedang berjalan saat ini di perusahaan daerah air minum (PDAM) Sleman masih mengalami banyak kesulitan dan membutuhkan waktu yang cukup lama dalam melakukan penerimaan karyawan karena dalam menyeleksi karyawan baru masih menggunakan cara manual dimana masih menggunakan data fisik dalam verifikasi berkas lamaran yang tentunya sangat rentan hilang karena tercampur dengan berkas pelamar lain sehingga waktu yang diperlukan untuk melakukan seleksi berkas membutuhkan waktu lama sehingga hasil dari keputusannya masih bersifat subjektif.

Berdasarkan adanya hambatan tersebut maka salah satu aspek yang paling mendukung untuk mengatasi masalah tersebut adanya sebuah aplikasi pendukung keputusan yang dapat membantu pengambilan keputusan di perusahaan daerah air minum (PDAM) Sleman khususnya dalam penerimaan karyawan baru yang layak menjadi karyawan tetap dan berkompeten. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Weighted Product (WP).

Metode Weighted Product (WP) banyak digunakan untuk menangani permasalahan dengan jumlah data yang banyak. Weighted Product (WP) ini menentukan kriteria yang digunakan beserta bobot Weighted Product kriteria. Metode (WP) menggunakan perkalian untuk menghubungkan bobot kriteria, dimana bobot setiap kriteria harus dipangkatankan dulu dengan bobot kriteria yang bersangkutan. Proses ini sama halnya dengan normalisasi. Dengan menggabungkan kriteria data dan pembobotan data yang dimasukkan oleh pengguna, aplikasi akan mampu menghasilkan peringkat setiap pelamar berdasarkan nilai akhir. Semakin besar nilai pelamar, maka semakin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan

Oleh sebab itu, penelitian ini dilakukan untuk membuat sebuah aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru dengan menggunakan metode weighted product (WP) yang merupakan metode sederhana, dimana metode weighted product (WP) mudah untuk dipahami. Penelitian dilakukan yang menjadi dengan kriteria-kriteria dasar pengambilan keputusan antara lain seleksi tes tertulis, wawancara, pendidikan, dan usia dengan mencari nilai bobot dan hasilnya akan diurutkan dari nilai yang tertinggi hingga terendah, sehingga lebih mudah mengambil keputusan dengan melihat hasil tersebut. Dengan dilatar belakangi masalah tersebut, maka penulis tertarik untuk menyajikan judul "Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Weighted Product (WP) di PDAM Sleman.".

## 2. LANDASAN TEORI

## 2.1. Sistem Pengambilan Keputusan

SPK dibangun untuk mendukung solusi atas suatu masalah untuk suatu peluang. Aplikasi SPK digunakan dalam pengambilan keputusan, menggunakan CBSI (*Computer Based Information Systems*) yang fleksibel, interaktif, dan dapat diadaptasi, yang dikembangkan untuk mendukung solusi atas masalah manajemen spesifik yang tidak terstruktur [1].

#### 2.2. Wighted Product (WP)

Menurut [2] "Metode Weighted Product (WP) merupakan salah satu metode yang digunakan untuk menyelesaikan masalah. Metode Weighted Product (WP)menggunakan perkalian untuk menghubungkan nilai atribut (kriteria), dimana nilai setiap atribut harus dipangkatkan dulu dengan bobot atribut (kriteria) yang bersangkutan.

Metode WP menggunakan perkalian untuk menghubungkan rating atribut, dimana rating setiap atribut harus dipangkatkan dulu dengan bobot yang bersangkutan. Proses ini sama halnya dengan proses normalisasi. Preferensi untuk alternative Si diberikan sebagai berikut :

$$Si = \prod_{j=1}^{n} X_{ij} W_{j}$$

dimana :

S : Preferensi alternatif dianologikan sebagai vektor S X : Nilai kriteria

W : Bobot kriteria/subkriteria

I : Alternatif

j : Kriteria

n : Banyaknya kriteria

dimana  $\Sigma Wj = 1$  .Wj adalah pangkat bernilai positif untuk atribut keuntungan dan bernilai negatif untuk atribut biaya. Preferensi relatif dari setiap alternatif, diberikan sebagai :

$$\mathbf{V}_{i=} \frac{\prod_{j=1}^{n} \mathbf{X}_{ij} \mathbf{W}_{j}}{\prod_{j=1}^{n} (\mathbf{X}_{j} *) \mathbf{W}_{j}}$$

Sederhananya seperti:

# $V_{1=\frac{S1}{S1+S2+S3}}$

dimana :

- V : Preferensi alternatif dianalogikan sebagai vektor V
- X : Nilai Kriteria
- W : Bobot kriteria/subkriteria
- i : Alternatif
- j : Kriteria
- n : Banyaknya kriteria
- \* : Banyaknya kriteria yang telah dinilai pada vektor S

Algoritma metode WP :

- 1. Mengalikan seluruh atribut bagi sebuah alternatif dengan bobot sebagai pangkat positif untuk atribut manfaat dan bobot berfungsi sebagai pangkat negatif pada atribut biaya.
- 2. Hasil perkalian dijumlahkan untuk menghasilkan nilai pada setiap alternatif.
- 3. Mencari nilai alternatif dengan melakukan langkah yang sama seperti langkah satu, hanya saja menggunakan nilai tertinggi untuk setiap atribut tertinggi untuk setiap atribut manfaat dan terendah untuk atribut biaya.
- 4. Membagi nilai V bagi setiap alternatif dengan nilai standar (V(A\*)) yang menghasilkan R.
- 5. Ditemukan urutan alternatif terbaik yang akan menjadi keputusan.

## 2.3. MySQL

Menurut pendapat [3] MySQL merupakan salah satu basis data open source yang memiliki kemampuan untuk bersaing secara eksklusif dan menjadi salah satu basis data yang populer. MySQL populer karena cepat, mudah dibangun, dan mudah digunakan. Selain itu MySQL dapat berjalan pada Unix dan Windows. Hal ini karena MySQL dikembangkan menggunakan bahasa C/C++.

#### 2.4. Basis Data

Menurut pendapat [4] Basis Data adalah informasi yang tersimpan dan tersusun rapi didalam suatu tempat, dan dapat dengan mudah kita manipulasi seperti menambah data, menghapus, mencari, mengatur informasi yang kita butuhkan, dengan kata lain Database adalah data yang sangat informatif baik bagi pembuat maupun pengguna database tersebut.

#### 2.3. Entity Relationship Diagram (ERD)

Menurut pendapat [5] ERD adalah model data untuk menggambarkan hubungan antara satu entitas dengan entitas lain yang mempunyai relasi (hubungan) dengan batasan-batasan. Hubungan antara entitas akan menyangkut dua komponen yang menyatakan jalinan ikatan yang terjadi, yaitu derajat hubungan dan partisipasi hubungan.

## **3. METODOLOGI PENELITIAN**

## 3.1. Pengumpulan Data

## a. Observasi

Observasi adalah suatu kegiatan dengan melakukan pengamatan pada suatu objek atau bidang yang sedang diteliti, pengamatan ini dilakukan dengan cara mengamati aktivitas-aktivitas yang sedang berjalan. Penulis melakukan pengamatan proses penerimaan karyawan baru dengan mengumpulkan kriteria-kriteria yang terdapat di PDAM sleman antara lain tes tertulis, wawancara, pendidikan, dan usia sebagai syarat kriteria penerimaan karyawan baru yang digunakan pada PDAM Sleman. Proses pengambilan data adalah sebagai berikut :

a) Pengambilan data dilakukan dilakukan pada tanggal 1 Juli 2018. Data yang diambil adalah data pelamar pada tahun 2018 dari bulan januari sampai mei.

b) Jumlah data adalah 24 pelamar.

c) Pengambilan data kriteria-kriteria yang digunakan PDAM sleman dalam melakukan penerimaan karyawan baru pada tanggal 15 juli 2018. Kriteria meliputi tes tertulis, wawancara, pendidikan, usia.

d) Pengambilan perhitungan manual penerimaan karyawan baru pada tanggal 18 juli 2018

## b. Studi Pustaka

Pengumpulan data dilakukan dengan cara membaca buku-buku yang terkait, mencari referensi melalui internet, dan dokumentasi lain yang berhubungan dengan peneliti.

## 3.2. Analisis

Metode ini dilakukan untuk menganalisis terhadap hasil-hasil pengamatan dan hasil observasi untuk mendapatkan kesimpulan akhir dan membuat rencana pengembangan selanjutnya untuk dapat mengatasi permasalahan yang ada. Pada tahapan ini penulis menganalisis kebutuhan pengguna, khususnya untuk manajemen perusahaan dalam perhitungan penerimaan karyawan baru. Analisis dilakukan berdasarkan dari observasi serta studi pustaka tentang penerimaan karyawan baru, seperti data kriteria penerimaan karyawan pada PDAM Sleman. Metode analisis data diperlukan dalam rangka mengkaji aplikasi sistem yang telah dibangun.

## **3.3 Desain dan Perancangan**

Desain dan perancangan untuk membangun sistem ini dilakukan dengan tiga tahapan yaitu sebagai berikut:

## a. Perancangan system

Tahap perancangan menentukan bagaimana sistem akan memenuhi tujuan tersebut. Perancangan sistem terdiri dari aktivitas desain sistem yang menghasilkan spesifikasi fungsional. Sistem yang akan dibangun digambarkan dengan diagram konteks, diagram jenjang, Diagram Alir Data (DAD) yang terdiri dari 2 level dan beberapa proses, struktur tabel, dan desain tampilan.

b. Desain basis data

Tabel yang akan dibuat yaitu bobot penilaian, periode, kriteria, jabatan, jenis soal, soal, Pelamar, koreksi jawaban, seleksi Pelamar, hasil seleksi.

c. Perancangan interface

Sistem yang akan dibangun memiliki interface halaman admin. Terdapat menu login kemudian setelah login akan masuk di halaman admin terdapat menu master data yang terdiri dari data bobot,periode, nilai kriteria, data jabatan, jenis soal, data soal dan data admin. Menu seleksi terdiri dari data Pelamar digunakan untuk input data Pelamar, koreksi jawaban digunakan untuk mengkoreksi jawaban, seleksi Pelamar digunakan untuk proses perhitungan kriteria-kriteria Pelamar, hasil seleksi digunakan untuk data hasil seleksi pegawai.

## 3.4 Implementasi

Sistem ini akan diimplementasikan menggunakan Bahasa pemrograman DELPHI dan MySQL sebagai databasenya. DELPHI sebagai inti dari pemrograman desktop yang digunakan untuk proses perhitungan dan proses menghubungkan antara sistem dengan database.

## 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

## 4.1. Analisis Sistem

Analisa terhadap sistem yang sedang berjalan bertujuan untuk mengetahui lebih jelas bagaimana kerja suatu sistem lama dan mengetahui masalah yang dihadapi sistem lama untuk dapat dijadikan landasan usulan perancangan sistem yang baru. Pembangunan sistem rekomendasi penerimaan pegawai pada Kantor Dinas PDAM Kabupaten Sleman menggunakan metode Weighted Product (WP) bertujuan untuk menghasilkan sebuah aplikasi berbasis desktop yang membantu petugas dalam memilih Pelamar honorer berdasarkan kriteria standarisasi penerimaan pegawai pada lingkup Kantor Dinas PDAM Kabupaten Sleman.

## 4.1.1. Analisis Sistem yang Berjalan

Sistem yang sedang berjalan pada PDAM Kabupaten Sleman diketahui bahwa proses pengolahan nilai hasil tes Pelamar masih menggunakan cara manual dan proses pengolahan datanya masih menggunakan Excel yang tentunya membutuhkan waktu yang lebih lama dalam penyajian hasil penilaian dalam penerimaan pegawai. Sistem yang berjalan untuk pengolahan nilai hasil tes dalam penerimaan pegawai di PDAM Kabupaten Sleman ditunjukkan pada Gambar 1.



#### 4.1.2. Analisis Sistem yang Diusulkan

Sistem yang diusulkan pada PDAM Kabupaten Sleman yaitu dalam proses penilaian Pelamar atau proses penerimaan Pelamar menggunakan sistem komputer yang dapat berjalan dengan lebih cepat dan efisien sekaligus paperles sehingga dismping dapat mempercepat proses dapat menghemat biaya pengeluaran untuk pembelian kertas. Pada penelitian ini sistem yang dibangun adalah sistem untuk proses seleksi penerimaan pegawai berdasarkan kriteriakriteria yang telah ditentukan oleh panitia dari proses pelaksanaan tes tertulis sampai mengeluarkan hasil perangkingan nilai Pelamar. Sistem yang diusulkan ditunjukkan pada Gambar 2.



Gambar 2 Sistem Yang Diusulkan

#### 4.2. Rancangan Sistem

Setelah analisa sistem, maka tahap selanjutnya adalah perancangan sistem dalam metode waterfall perancangan sistem disebut dengan tahap planning. Tahap rancangan sistem berguna untuk mengatur kinerja para software engineer, mengetahui resiko apa saja yang akan dihadapi, mengetahui apa saja yang dibutuhkan dan apa yang akan dihasilkan. Perancangan sistem yang digunakan untuk membuat sistem menggunakan model data relasional.

Pada tahap ini akan dilakukan perancangan sistem yang meliputi pembuatan diagram alir data dan perancangan interface sistem yang akan dibuat/ dikembangkan. Tahapan perancangan aplikasi sistem rekomendasi penerimaan pegawai honorer adalah:

1. Pembuatan Diagram Alir Data (DAD)

Untuk dapat memahami sistem secara logika, maka dibuat suatu diagram alir data yang dapat menggambarkan jalannya sistem yang akan dikembangkan.

2. Perancangan Interface

Perancangan interface diperlukan untuk memberikan tampilan yang menarik agar tidak membosankan bagi pengguna. Perancangan tampilan terdiri dari beberapa tampilan yaitu menu Login, Input Master Data, Seleksi dan Laporan. Untuk keluar dari tampilan awal atau akan menuju tampilan lainnya terdapat juga menu keluar.

## 4.2.1. Diagram Konteks

Diagram konteks menjelaskan mengenai user yang berinteraksi secara langsung dengan sistem. User yang berinteraksi adalah admin, HRD dan Pelamar/pelamar. Sistem rekomendasi penerimaan pegawai dapat dijelaskan dengan diagram konteks seperti pada Gambar 3.



#### 4.2.2. Diagram Alir Data Level 1

DAD level 1 merupakan suatu bagan yang menggambarkan secara lengkap dan terperinci dari suatu sistem secara logika. Gambaran tidak tergantung pada perangkat keras, perangkat lunak, struktur data atau organisasi file. DAD level 1 sistem rekomendasi penerimaan pegawai dapat dilihat pada Gambar 4.



## 4.2.3 Relasi Antar Tabel

Relasi adalah hubungan antara tabel yang mempresentasikan hubungan antar objek didunia nyata. Relasi merupakan hubungan yang terjadi pada suatu tabel dengan lainnya yang mempresentasikan hubungan antar objek didunia nyata dan berfungsi untuk mengatur operasi suatu database. Relasi antar tabel dibawah ini merupakan skema relasi pada desainer database yang digunakan dimana satu tabel dengan tabel lainnya berelasi antara primary key dan foreign key. Tiap file database yang tersusun, masingmasing dihubungkan atau direlasikan berdasarkan kunci field penghubung pada masing-masing database. Relasi masing-masing tabel dapat digambarkan pada Gambar 5.



Gambar 5 Relasi Antar Tabel

#### 4.2.4 Tampilan Program

1. Tampilan Halaman Utama

Halaman utama (main interface) merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang muncul ketika user membuka icon aplikasi Seleksi\_Pegawai.exe. Pada halaman utama terdapat menu File yang apabila diklik akan tampil submenu Login (untuk login sistem) dan Keluar Aplikasi (menutup aplikasi). Selain itu terdapat button Yang digunakan Pelamar (pelamar) untuk mengikuti ujian seleksi penerimaan pegawai di Kantor Dinas PDAM Sleman. Berikut adalah tampilan halaman utama sistem seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 6.



Gambar 6 Tampilan Halaman Utama

## 2. Halaman Login

Halaman login merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang muncul ketika menu File yang berada di sudut kiri tampilan diklik kemudian memilih submenu Login. Form login digunakan oleh user untuk melakukan login kedalam sistem. Setiap user memiliki hak akses yang berbedabeda sehingga membutuhkan username dan password sesuai dengan level pengguna yang sudah ditentukan di database sistem. Selain terdapat text field, juga tersedia button yang digunakan untuk mengeksekusi perintah dimana button Login digunakan untuk membatalkan proses login. Berikut adalah tampilan halaman login sistem seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 7.

Cogin	00
Username	
Password	
🔀 Login 🔞 Batal	

Gambar 7 Tampilan Halaman Login

#### 3. Tampilan Halaman Beranda

Halaman beranda sistem merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang muncul ketika user berhasil melakukan login kedalam sistem. Halaman beranda sistem disesuaikan dengan masing-masing hak akses pengguna dimana yang membedakan antara hak akses pengguna yang satu dengan yang lainnya adalah pada main menu (menu utama) yang tersedia. Pada halaman beranda sistem terdapat menu utama seperti File (Login dan Keluar Aplikasi), Master Data (Bobot, Periode, Kriteria, Jabatan, Jenis Soal, Soal (Soal Pilihan Ganda dan Soal Essay), Setting Salam Pembuka dan Admin), Seleksi (Pelamar, Koreksi Jawaban (Tes Essay dan Wawancara), Seleksi Pelamar dan Hasil Seleksi) serta Laporan (Laporan Pelamar dan Laporan Hasil Seleksi). Berikut adalah tampilan halaman beranda sistem seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 8.



Gambar 8 Tampilan Halaman Beranda

## 4. Tampilan Halaman Bobot

Halaman bobot merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data pemberian standar bobot penilaian seleksi penerimaan pegawai sesuai dengan kebutuhan dan kebijakan pimpinan instansi. Adapun bobot yang dapat diinputkan mulai dari skala 1 sampai dengan 5 dari beberapa kriteria seleksi seperti Tes Tertulis, Wawancara, Pendidikan dan Usia. Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, refresh dan keluar. Berikut adalah tampilan halaman bobot seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 9.



Gambar 9 Tampilan Halaman Bobot

## 5. Tampilan Halaman periode

Halaman periode merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data periode yang diperlukan untuk pemrosesan maupun laporan sistem. Status periode dibuat berdasarkan dua opsional yaitu Aktif dan Tidak Aktif, periode dapat disetting untuk aktif/tidak aktif berdasarkan kebutuhan. Periode yang diinputkan berupa tahun saja. Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar serta text field pencarian (searching). Berikut adalah tampilan halaman periode seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 10

Selekci Regnusi PC	WM - [Precdr]					00
File Master Data	Seleksi Laporan					
😪 Login Ujlar	Seleksi					
SELAMAT F	ATANG DI SELEKS			M TAHUN 2018		
Calon pegantai d	hvajibkan memiliki paseword	dan username u	intuk legin ujian te	rtuin		
61036						
telus .	© Aktr © Tidsk-Aktr					
Simpen		Hapus	#Refresh	C Kaluar		
Periode		Stekus				
2018		Aid				
2017		Tidek Aktil				
2019		Tidek Akt#				
2016		TIGEK AND				

Gambar 10 Tampilan Halaman periode

## 6. Tmpilan Halaman Kriteria

Halaman kriteria merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data kriteria (opsional), nilai awal dan nilai akhir (range nilai) dan bobot. Setiap kriteria memiliki range nilai berbedabeda yang dibagi berdasarkan pengelompokan bobot skala 1-5. Khusus untuk kriteria pendidikan, range nilai yang diinputkan bukan poin/angka tetapi tingkatan pendidikan mulai dari SMU/SMA/SMK, D3, S1, S2 dan S3. Setiap tingkatan pendidikan juga mempunya nilai bobot yang berbeda-beda, semakin tinggi tingkatan pendidikan maka semakin tinggi poin bobotnya. Tetapi untuk kriteria usia, kondisinya terbalik yaitu semakin tinggi usia maka poin bobot akan semakin rendah. Karena kriteria Tes Tertulis, Wawancara dan Pendidikan merupakan kriteria benefit (semakin tinggi nilai maka semakin tinggi bobotnva). Sedangkan kriteria Usia merupakan kriteria cost (semakin tinggi usia maka semakin rendah bobotnya). Adapun skala nilai terbagi menjadi beberapa kondisi seperti:

Tabel 1	Skala	Nilai	dan	Bobot	Kriteria
---------	-------	-------	-----	-------	----------

acer i bilara i lina	aan Booot Inne
Skala Nilai	Bobot
0 – 49	1
50 – 59	2
60 – 69	3
70 – 79	4
80 - 100	5

Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar serta text field pencarian (searching). Berikut adalah tampilan halaman kriteria seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 11.

	10100			
SELAMAT DATANG	DI SELEKSI UJIAN TERTULI	IS PDAM TAHUN 2018		
Calon pegawai dheajibkan me	millid paseword dan username untuk log	in ujian tertulis		
Kitele Pak	•			
Aval I I I I I I I I I I I I I I I I I I I				
Sini Akhir				
00001				
Simpen C	UDen 3 Hepse 30 Mil	atest O 116725		
Falleria	Nilai Avral	Nitel Akhir Bo		
Kateria Pendidikan	Nilai Avral D3	Niei Akter Bol	2	
Fantaia Pandidikan Pandidikan	Nilsi Aval D9 S1	Nilei Ahhir Bol D3 S1	2	
Esteria Pendidikan Pundidikan Pundidikan Pundidikan	Nilsi Aval D9 51 52	Nie Able Bo D3 31 52	2	
Esteria Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan	Nitai Awal D0 S1 62 S3 Taar	Niel Able Bo D3 S1 62 S3 D44	2 3 4 5	
Esteria Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan	Nila/Awal 03 51 52 51 54 54	Nim Able         Bo           03         51           52         53           9ML         9MJ	2 9 4 6 1	
Ealera Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Ten Tetka	Nite/Aved D3 S1 32 S3 SMK SAU 84	New Able         Bri           D3         31           62         53           GMK         MJ           48         48	2 3 4 5 1 1	
Enterin Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Ter Tertelin Ter Tertelin	Nils Awal           03           S1           S2           S3           S4           S3	New Anne         Bol           03         51           52         53           54/K         Bol           48         91	2 2 4 5 1 1 1 2	
Esteria Prodidikan Prodidikan Prodidikan Prodidikan Prodidikan Prodidikan Tes Tertula Tes Tertula Tes Tertula	Natio Area           C0           S1           S2           S1           SMK           SAJ           8           59           68	Nite Arter         Bot           03         51           52         53           544         54           574         54           694         41           99         99	2 3 4 5 1 1 1 5	
Esteria Pandikkas Pandikkas Pandikkas Pandikkas Pandikkas Pandikkas Ter Terkia Ter Terkia Ter Terkia Ter Terkia	Natar Awai           D0           D1           B1           B2           D4K           D4L           B           58           84           78           84           78	Nine Alter         Bot           07         81           82         53           55         54           544         91           97         91           93         91	2 3 4 5 1 1 1 2 3 3 4	
Interin Prodólkas Prodólkas Prodólkas Prodólkas Prodólkas Prodólkas Ten Tenlís Ten Tenlís Ten Tenlís Ten Tenlís Ten Tenlís	Nitr Anal C0 81 82 53 54 54 54 55 55 55 55 55 55 55 55 55 55	Nim Alan         Dot           03         03           61         02           53         34           944         44           91         93           93         93           103         103	2 1 4 4 1 1 1 1 1 2 1 4 4 5	
Fateria Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Pendidikan Tes Tendis Tes Tendis Tes Tendis Tes Tendis	Nato Aveat D0 83 82 83 83 93 94 84 83 83 83 83 83 83 83 83 83 83 83 83 83	New Able         Bot           01         01           02         03           03         04           04         04           04         01           03         04           04         01           03         03           04         01           03         03           04         03           03         03           103         04		
	Name           03           03           04           05           04           05           040           040           041           05           042           05           043           044           05           045           046           047           048           049           049           041           041           042           043           044           045           046           047           048           049           049           041           041           042           043           044           045           045           046           047           048           049           049           041           041           042           043           044           044	New Ashe         Bot           03         01           01         02           03         03           04         04           04         04           09         04           09         04           109         04		
Pendidikas Pendidikas Pendidikas Pendidikas Pendidikas Pendidikas Pendidikas Pendidikas Tes Tentilis Tes Tentilis Tes Tentilis Tes Tentilis Ces	Nate Anno 00 00 03 03 04 04 04 0 04 0 0 0 0 0 0 0	New Anter         Bit           01         01           03         01           04         04           040         040           041         01           09         01           100         100		

Gambar 11 Tampilan Halaman Kriteria

## 7. Tampilan Halaman Jabatan

Halaman jabatan merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data posisi/jabatan yang dibutuhkan oleh instansi. Terdapat field nama jabatan dan jumlah lowongan yang dibutuhkan. Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar serta text field pencarian (searching). Berikut adalah tampilan halaman jabatan seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 12.

🕫 File MasterData Seleksi Laporan	
SELAMAT DATANG DI SELEKSI UJIAN TERTULIS PDAM	TAHUN 2018
Calon pegawai diwajibkan memiliki paseword dan username untuk login ujian tertu	An
Nama Jobatan Juniah Lowongan	
Simpon Oliboh Thopus Shafesh	i faluar
• Jabatas	Junieh Lowongen
Staff Administraci / Kouangas Bagian Humas	2
Staff Administrasi / Keuangas Bagian Keuangan	3
Staft Administrati / Keuangas Bagian Umum	1
Statt Tekzik Bagian Perencaraan	1
Stat Terknik Begian Begian Produksi	2
Start Terkzik Bagian Distribusi	3
× 🗆	
Cer	
Penopuna : a Jumat. 11 January 2009 Jann : 31216 AM	

Gambar 12 Tampilan Halaman Jabatan

## 8. Tampilan Halaman Jenis Soal

Halaman jenis soal merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data jenis soal yang digunakan untuk membuat pengelompokan soal seleksi penerimaan pegawai. Terdapat field jenis soal dan petunjuk. Petunjuk digunakan untuk memberikan keterangan perintah pada soal sehingga Pelamar (pelamar) tidak bingung dalam menjawab soal yang tersedia. Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar serta text field pencarian (searching). Berikut adalah tampilan halaman jenis soal seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 13.

SELAMAT DATANG DI SEL	LEKSI UJIAN TERTULIS PDAM TAHUN 2018		
Calon pegantai dheajibkan memiliki pas	moord dan username untuk login ujian bertulis		
Jenis Scal			
Petrijak.			
Simpen Olibeh	C Hapon A Parison C Tarker		
Jenis Scal	Patanàk		
Tes Personaan Kata (Sinonim)	Pilihish javaban yang paling benar atau yang mendekati dari 4 javaban yang disediakan Jangan mel		
Tes Leven Kata (Antonim)	Pilitish jewelsen yeng peling benar nteu yengmendelati dari 4 jewelsen yeng disedakan.		
Tes Padanan Kata (Analogi)	Carilah kata yang mempunyai hutungan atawanalogi yang serupa dengan soal.		
Pole Bilengen	Lanjufkas deret asgisa atau hunt yang belumselesai pada masing masing soat berikut inidengan me		
Encoded elevent l'inners	Jawabish petanyaan pada bagian yang menunut anda bener		
- and a state of the state of t	Jawabish pertanyaan pada bagian yang menurut anda benar		
Bahasa Inggris	Jawabish performant and a brains ware mercurit and a bener		
Bahasa Inggris Fuentieti	Jawablah petanyaan pada bagian yang menurut anda benar.		
Bahasa Inggris Ruenttett Pancasile	Jawabish peteryaan pada bagian yang menurut anda benar. Jawabish peteryaan pada bagian yang menurut anda bonar.		
Bahasa Inggris Funceritett Pancesile Bahasa Indonesia	Jewebleh petraryven pada begin yang menuut mita bener. Jewebleh petraryven pada begin yang menuut mita bener. Jewebleh petraryven pada begin yang menuut mita bener.		
Bahasa higgris Fuentholf Pencosile Bahasa Ixlomasia Sejarah Nasionel Indonesia	Jeesbide partarysee pods bages y seg encurvat and baren Jeesbide partarysee pods bages y seg encurvat and baren Jeesbide partarysee pods bages y seg encurvat and baren Jeesbide partarysee pods bages y seg encurvat and baren		
Bahasa Inggris Fujentingti Pencisile Bahasa Indonesia Sejareh Nasional Indonesia Antrodika	Unwebble prefersyonen pods biogens yng mersu'n ardio beren: Unwebble prefersyonen pods biogens yng mersu'n ardio beren Unwebble prefersyonen pods biogens yng mersu'n ardio beren: Unwebble prefersyonen pods biogens yng mersu'n ardio beren:		
Bahasa kegina Tuestityit Pancosi-te Bahasa keduaisia Sejarah Nasional Indonesia Attractica Esiany	Jametel Jopetrysen polis haga year per survar and tab berer Jametel Jopetrysen polis haga year per survar and tab berer Jametel Jopetrysen polis haga year per survar and tab berer Jametel Jopetrysen polis haga year per survar and tab berer Jametel Jopetrysen polis haga year per survar and tab berer Tab pedato per nota.		
Bahasa kegini Euestitet Pancaske Bahasa kedonasia Sejarah Nasional Indonesia Antrodika Essay	Javetald johnnyses pols lager van generaal ande bener Javetal johnnyse pols lager van generaal ande bener Javetal johnnyse pols lager van generaal ande bener Javetal johnnyse pols lager van generaal ande bener Tala polster of the second ander second ander bener Tala polster of the second ander second ander bener Tala polster of the second and		
Segentation of the Bahasa hogyis Tupefritoti Phrocolde Bahasa Indonesia Sejerah Nasional Indonesia Astronolika Essay	) amending operating single paids longer syn generat and by been and a second second second second second second second second second amendial operating second second second second second second second amendial operating second second second second second second amendial operating second second second second second second amendial operating second second second second second been finded peratements and second second second second second been		

Gambar 13 Tampilan Halaman Jenis Soal

## 9. Tampilan Halaman Soal Pilihan Ganda

Halaman soal pilihan ganda merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data soal-soal pilihan ganda yang digunakan untuk menyeleksi Pelamar. Pada halaman soal pilihan ganda terdapat text field untuk menginputkan jenis soal (opsional), soal untuk jabatan (opsional), uraian soal, pilihan jawaban dari A-D dan opsional jawaban (kunci). Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar. Data soal pilihan ganda yang telah dibuat akan ditampilkan pada tabel DBGrid yang ada dibawah icon button yang dapat dilihat dan dikroscek apabila apa perubahan/dihapus dengan memilih salah satu data soal pilihan ganda yang sudah tersimpan sebelumnya. Berikut adalah tampilan halaman soal pilihan ganda seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 14.

Selekri Regsusi PDVM - (Scal Pilihon Ganda)				00
File MasterData Seleksi Laporan				
📆 Login Ujkan Seleksi				
SELAMAT DATANG DI SELEKSI Calon pegantai diwajibkan memiliki pannord da	UJIAN TERTULIS PDA in username untuk login ujian b	IM TAHUN 2018		
Seal				
Janis Soal				
Sool Untuk Jabatan		-		
Pilhan Jawaban				
A				
8				
c				
0				
lawaben				
GA GB GC GD				
🛊 Simpan 🛛 📝 Ubah 🔤 8	E Repus	C Keluy		
Data Sool				
Jabatan	Jenis Soal	leas	A	
Staff Administrasi / Keuangan Bagian Humas	Artmatika	7,5:2,5-(2/4×3/4) =	5,090	4,252
Staff Administrasi / Kesangan Bagian Humas	Artmatika	3ka e+5 den b+2, maka nilei deri a3-3e2b + 3eb2-b3+	-81	-27
	Debage Independent			

Gambar 14 Tampilan Soal Pilihan Ganda

## 11. Tampilan Halaman Soal Essay

Halaman soal essay merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data soal-soal essay yang digunakan untuk menyeleksi Pelamar. Pada halaman soal essay terdapat text field untuk menginputkan soal untuk jabatan (opsional), uraian soal dan uraian jawaban. Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar. Data soal essay yang telah dibuat akan ditampilkan pada tabel DBGrid yang ada dibawah icon button yang dapat dilihat dan dikroscek apabila apa perubahan/dihapus dengan memilih salah satu data soal essay yang sudah tersimpan sebelumnya. Berikut adalah tampilan halaman soal essay seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 15.

😪 Login Ujian Seleksi			
SELAMAT DATANG DI SELEKSI	UJIAN TERTULIS PDAM TAHUN 2018		
Calen pegawai diwajibkan memiliki paseword di	an username untuk login ujian tertulis		
Soal			
Sool Uvtuk Jabatan	¥		
Javaben			
🐠 Seepan 💎 Ubsh 👘	III Topus 🕼 Refresh 🧿 Cekar		
🔮 Simpan	napus 🕼 turireah 🥥 Kabar		
💓 Sampan 📝 Ubuh 🔹	E Topus S Refresh		
Simpan Stohn	Rippus Shahar	3avaban	
Stampan Cubuh Internet State	E Topus Statum	Javvalken -	
Sampan Ubsh Seel Jabatan Staff Administra / Keuangan Bagian Harnes Staff Administra / Keuangan Bagian Harnes	en mpusi Charlwah. Contacture Marageo paras atak lakahu tentang pensabasan ki? Marageo anda metamar di genatabana ki?	Zoverban - -	
the Simpan that the Simpan the Simpan that the Simpan that the Simpan the Simp	E Ingua Charlenh Carlos	Javeaban - -	
Simpan     Usin     Status     Stat     Status     Stat     Status     Stat     Status     Stat     Status     Stat     Status     Stat     Status	In mount International States of States and App ang ands Andrehu Tetrary personases m? Meruppa ands Andrehu Tetrary personases m? Progetationary and states and and Berrary per year as and methol Berrary per year as and methol	Javaban - - -	
Impan     Zohn     See	Import         Important           Important         Important           App angle fold Mobile Strategy provesheres no?         Hoppegape solition melaneruli & provesheres no?           Prosplanterina program de melaneruli         Bergerge provesheres in Moorn melaneruli and program           Margorge provesheres in Moorn melaneruli and the m	Janutas - - - - -	
tempan     total     tempan     Soft Archites / Keangon Bagan Humo     Soft Archites/ Keangon Bagan Humo	Tengona (Carlos Antonio) Metados (Carlos Antonio) Alega paga das Mahdal tentorg persobasas n21 Metagotopa andi metalem da persobasas n21 Metagotopa persobasas (Manon Realing) Metagotopa persobasas (Manon Real	Javathan - - - -	
Bright     Control      Co	The second secon	Jaoshes	
State     S	The second secon	Janutkan 	
Signam	Property Directory (Constant)     Constant (Constant)     Constant (Constant)     Constant (Constant)     Constant (Constant)     Constant)     Constant (Constant)     Constant)     Constant(Constant)     Constant)     Constant     Constant(Constant)     Constant)     Constant	Secondaria 	
Compare Control C	Comparing the second seco	Javotkas	

Gambar 15 Tampilan Halaman Soal Essay

## 12. Tampilan Halaman Pelamar

Halaman Pelamar merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data Pelamar (pelamar) Kantor Dinas PDAM Kabupaten Sleman. Selain untuk menyimpan dan mendata data diri Pelamar, halaman ini juga menyimpan dan dapat menampilkan dokumen yang harus dimiliki oleh Pelamar seperti username dan password login ujian seleksi serta daftar seluruh username dan password ujian seleksi pegawai. Pada halaman Pelamar terdapat text field untuk menginputkan nama Pelamar, tempat lahir, tanggal lahir (opsional), usia (otomatis dihitung setelah menginputkan tanggal lahir), alamat, pendidikan (opsional), jabatan (opsional), username dan password (otomatis dari sistem secara acak) dan periode (opsional). Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, ubah, hapus, refresh dan keluar. Disamping itu juga Cetak Daftar Username Untuk Ujian yang digunakan terdapat button untuk mencetak username dan password agar mengantisipasi apabila Pelamar (pelamar) lupa username dan password untuk login ujian seleksi. Apabila umur pelamar kurang dari 18 dan lebih dari 30

umur kurang dari 18 dan lebih dari 30 OK

maka akan ada pesan .Berikut adalah tampilan halaman Pelamar seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 16.

Pile Matter Data	Seleksi Laporan						
SELAMAT D	ATANG DI SELEKSI UJIAN TE	DTHUS PRAM TAHUN	2018				
Cales pequenti da	wilkin memilid payment dan username	untuk legin ujun tertula	1010				
Nama Calon Pegaw	si 🖉						
Terrort Terroral La	er (	11 144 2019					
line.							
0.00							
Alamat							
Pendidikan	Nh ·						
Tabatan							
		-					
Username Den Past	word Legin 6CN343						
Periode							
🛞 Simpan		S Refresh Cetak De	iftar Userneme Untuk Uj	ian 🥥 K	aluar		
				_			
Periode	Neme Calon	Tempet Lehir	Tal Lehir	Usia	Alerret	Pendidikan	Inbetar
2018	alha nora istina	sleman	4/2/1995		23 gamai rt.01/ rw.15 balecatur, gamping, slem	ion 51	Stat Te
2018	Amn Nurhamzah	steman	3/8/1998		20 kramen rt.004/nw.12 sidoagung.godean, sier	nan SMK	Staff Ad
1117	Ana preservo sibevio	Seeman	12/6/1988		Ju y Jangas v Kr. Jan W.11 No.99, Karangsong	period 21	Staff Ad
3647	Puer Valanto	and a second sec	2112/1004		14 Safer ST 008 arrowship safes barted	21	Croft Ld
Juno	apar random	monogen	714100		The state of the second second second	24	2001 20

Gambar 16 Tampilan Halaman Pelamar

## 13. Tampilan Halaman Pilihan Ganda

Halaman ujian seleksi pilihan ganda merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan Pelamar (pelamar) untuk melakukan ujian seleksi penerimaan pegawai tahap pertama. Pelamar (pelamar) mendapatkan username dan password pada saat pendataan apply lamaran ke instansi. Terdapat data peserta ujian seperti id Pelamar, nama Pelamar dan jabatan/posisi yang diapply. Masing-masing peserta hanya diberi kesempatan sekali untuk menjawab soal seleksi penerimaan pegawai pilihan ganda. Berikut adalah tampilan halaman ujian seleksi pilihan ganda penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar

1/.	A LTELLA Paladat		
The second second second	e (dinosaan)		
E Login Ufian S	ITANG DI SELEKSI UJIAN TE	RTULIS PDAM TAHUN 2018	
Pronto Livan	aportan menang president dan anertanin d	nun nyar ujun vertum	
Id Calon Pegawai	29	Sina Waktu	
Nama Calon Pegawai	ditya hadi pratama		
Seleksi Untuk Jabatan	Staff Administrasi / Kenangan Bagian Umum		
Seal			
Pilihas Jewaban			
@A			
0.			
0 c			
0.0			
🧨 Malai Ujian Sel	iles -		

Gambar 17 Tampilan Halaman Pilihan Ganda

## 14. Tampilan Halaman Essay

Halaman ujian seleksi essay merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan Pelamar (pelamar) untuk melakukan ujian seleksi penerimaan pegawai tahap kedua. Halaman ujian seleksi essay akan tampil setelah peserta selesai menjawab semua soal pilihan ganda. Perbedaannya dengan tahap pertama yaitu pada form jawaban yang disediakan, peserta dapat menginputkan jawaban berupa uraian singkat maupun panjang tergantung peserta yang bersangkutan. Terdapat data peserta ujian seperti id Pelamar, nama Pelamar dan jabatan/posisi yang di-apply. Berikut adalah tampilan halaman ujian seleksi essay penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 5.19 dan 18.

Tile .			
T. Login ujish i	eleksi		
SELAMAT D/ Calon peganasi dia	TANG DI SELEKSI U njibkan memiliki paseneord dan	IJIAN TERTULIS PDAM TA	AHUN 2018
Pecesta Ujian			
1d Calon Pegavai	30	SHA WARTS	
Nana Calon Pegawai	riko nugruho	-	
Seleksi Untuk Jabatan	Staff Administrasi / Kenangan Bag	pian Union	
Seal			
Javaban			
🥖 Malai Ujian Sel	dasi .		🗳 Saal Sebeluannya 🔅 Saal Selanjamya
Venopuna : a	Jurnet, 11 January 2029	Jam : 11:13:50 AM	

Gambar 18 Tampilan Halaman Soal Essay

15. Tampilan Halaman koreski Tes Essay

Tampilan Halaman koreksi tes essay terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan hasil koreksi, refresh dan keluar. Berikut adalah tampilan halaman koreksi tes essay seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 19.

Selekti Pagnus	n PDMM - [Korriko Jawabata]		_		_		_		
file Matter	Data Seleksi Laporan								
SELAMA	iften Seleksi T DATANG DI SELEKS	I UJIAN TERTULIS	PDAM TAHU	IN 2018					
Periode 2008	ai diwajitikan memilika paseniore	•	pan tertune						
Data Calen Peg	mvai Yang Sudah Mengikuti Seleksi	Essay							
Nama Calon		Tempat Lahir	Tel Lahir	UMa	Alamat		Pendidikan	Jabatan Yang Dinginkan	Ubs
Amri Nurhema	rah (	slemen	3/8/1998	20 8	kramen rt.004/nw.12	sidoagang,godeen, sleman	SNK	Staff Administrasi / Keuangan	Regi R82
Aang setiyono damas riawan cahya jati		slemen	9/2/1992	26 (	26 jaten rt.02/rw.30 sendengodi,miati,deman 25 wonosidi lor,rt 05 rw.12 wates kulonprogo		SNK D3	Staff Administrasi / Keuangan Begii H Staff Administrasi / Keuangan Begii E	
		kalonproge	6/25/1993	25 1					
ema yulianti gnungkidu		gnungkidal	6/18/1997	21 1	benderejo rt.02 rw.1	4 semenu, gunungkidal	SINK	Staff Administrasi / Keuangan Bog	Degli AIC
Jawaban Contoh Jawal	ban -								
Poin Jawabar	s Simper Hasil Koreksi	😂 Refresh 🔋 😧 Ke	luer						
Soal Essay		Contah Jaw	aban	Jawaban Calon Per	ganai Poi	h			
Apokah anda b	tersedia ditempatkan di kantor uni/o	cabang?		Aya .		8			
apa yang anda	a lakukan seandainya anda dituduh n	melakukan kesalahar		pervala		9			
App yong ands	s ketahui tentang perusahaan ini?			berryek					
Apa yang ada	ketahui tentang tanggung jawab ?			tanggung		8			
apa yang ada i	katahui tentang wektu ?			ontime		9			

Gambar 19 Tampilan Halaman Koreksi Tes Essay

## 17. Tampilan Halaman Penilaian Tes Wawancara

Tampilan halaman penilaian wawancara terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan hasil wawancara, refresh dan keluar. Berikut adalah tampilan halaman penilaian wawancara seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 20.

Poin We	iancara			
	📝 Simpen	iasil Wawancara 😫 Refresh 🥥 Kekaar		
1d Tes	Tol Tes	Nama Calon	Poin Weinercare	
	37 1/1/2019	Nends wahyu dadari nasution	80	
	38 1/1/2019	Febri Dhiyas wuri sulistya Ningrum	79	
	39 1/1/2019	puma bagas ardiyanto	50	
	40 1/1/2019	Arrei Nurherezah	89	
	41 1/1/2019	erne yulienti	89	
	42 1/1/2019	damas riavan catya jati	77	
	43 1/2/2019	praseta adi wibowo	90	
	44 1/2/2019	murowandono	90	
	45 1/2/2819	Asep settyono	70	
	46 1/2/2019	isti naningrum	80	
	47 1/2/2019	hidayati tri kurniawan	70	

Gambar 20 Tampilan Halaman Penilian Tes Wawancara

#### 18. Tampilan Halaman Seleksi Pelamar

Tampilan halaman seleksi pelamar, Peringkat/ranking Pelamar (pelamar) dibedakan berdasarkan masing-masing jabatan yang tersedia dari instansi dan yang diapply oleh pelamar. Data peringkat pelamar tidak dijadikan satu karena memudahkan pihak HRD dalam melakukan rekrutmen Pelamar berdasarkan kebutuhan dan kapasitas instansi sehingga dipisah berdasarkan posisi/jabatan yang pelamar apply. Berikut adalah tampilan halaman seleksi Pelamar pada sistem seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 21.

Seleksi Pegawai PDAM - (Proses Seleks)											-	٥
R Login Ujian Seleksi												
SELAMAT DATANG DI SELEKS Calon pegawai dwajibikan memiliki password	dan username untuk login u	PDAM TAHUN 2 (Ran tertuils	018									
Periode 2018	•											
Proces Soleksi     Kekar												
1d Calon Pegawai Nama Calon Pegawai		Nilai Pilihan Ganda	Nilei Essay	Nilei Wevencere	Poin Tes Techalis	Poin T	Tes	Poin Pendidikan	Poin Usia	Total Poin	Rata-r Poin	eta
18 Nanda wehyu dadari nasutio	1	2	0 3	0	80	1	1			2 1.78	-	0.01
19 Febri Ohiyas wuri sulistya Nir	igrum	3	0 D	4	79	2				4 1.3	1	0.00
20 puma begas andivanto		3	5 7	9	50	2				3 1.49	8	0.06
21 Amri Narhamaah		3	5 4	0	89	1		1		5 1.09	1	0.0
ata Peringkat Calon Pegawai Sesuai Jabatan												
Silahkan Pilih Jabatan Yang Akan Dilihat Staff Ade	ninstrasi / Kesangan Begian Ke	uangan										
Jabatan	Nama Calon Pegawai		Healt	Perhitunsan	Rangking	per100	_				_	-
Staff Administrani / Keuangan Bagian Keuangan	menversions		_	0.113	1	11.2						
Staff Administrasi / Keuangan Bagian Keuangan	damas riawan calwa jati			0.107		19.7						
Staff Administrasi / Keuangan Bagian Keuangan	Asep settyono			0.084		8,4						
Staff Administraci / Keuangan Bagian Keuangan	prasetia adi wibowo			0.083		8.1						
Constitution of a bigging of the second seco	organ understit			0.029		7.8						
pian kaminarasi yi kecangan bagian kecangan	ALL											

Gambar 21 Tampilan Halaman Penilaian Pegawai

19. Tampilan Halaman Hasil Seleski

Halaman hasil seleksi merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menampilkan seluruh hasil seleksi Pelamar yang sudah diproses dengan menggunakan perhitungan algoritma Weighted Product (WP). Berikut adalah tampilan halaman hasil seleksi pada sistem seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 22.

Periode Dona							
Jabetan Stat Administrat / Kesang	n Legan Xevangan	•	🕸 Rafrash	🔾 Keluar			
Jabatan	Nerve Calor	Promiti		Hasil Perhitungan	Ransking	Seterangan	
Staff Administrasi / Keuangan Becian	Keyangan surowandon	•		0.119	1	Otterima	
Staff Administrasi / Keyangan Basian	Keyangan damas riawa	n cahva lati		0.114	2	Oterima	
Stelf Administrant / Keyangen Beclan	Keyangan Asep settion			0.099	3	Oterima	
Italf Administrasi / Keuangan Begian	Keuangan prasetia adi	whowe		0.086	4	Tidak Diterima	
taff Administrasi / Keyangan Bagian	Keyangan erna yullanti			0.083	5	Tidak Diterima	
Italf Administrati / Keuangan Bacian	Keussen Amri Nathan	zah		0.055	6	Tidak Ditarima	
	al 31 January 2008	Less - 3, 75,68,44					

Gambar 22 Laporan Penilaian Pegawai

## 20. Tampilan Halaman Setting Nama HRD

Halaman setting nama pimpinan HRD merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menginputkan dan menyimpan data nama pimpinan hrd yang diperlukan untuk menampilkan nama hrd di aporan sistem. Selain itu terdapat beberapa button untuk mengeksekusi proses diantaranya button simpan, refresh dan keluar. Berikut adalah tampilan halaman setting nama pipmpinan hrd yang ditunjukkan pada Gambar 23.

💶 Setting Nama Pimpinan HRD		-		×
Nama Kepala HRD 📗				
🕞 Simpan 🛛 🗇 F	Refresh	😵 Keluar		
Dwi Nu	wata	,SE.MN	/	

Gambar 23 Tampilan Halaman Setting Nama HRD

21. Tampilan Laporan

Halaman laporan hasil seleksi merupakan implementasi halaman aplikasi desktop yang digunakan untuk menampilkan seluruh data hasil seleksi Pelamar yang mendaftar dan mengikuti ujian seleksi penerimaan pegawai di Kantor Dinas PDAM Kabupaten Sleman. Terdapat beberapa field seperti nama Pelamar, jabatan, peringkat dan keterangan (Diterima/Tidak Diterima). Berikut adalah tampilan halaman laporan hasil seleksi Pelamar pada sistem seleksi penerimaan pegawai yang ditunjukkan pada Gambar 24.

erio	ode : 2018			
No	Nama Calon Pegawai	Jabatan	Peringkat	Keterangan
1	Nanda wahyu dadari nasution	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Humas	1	Diterima
2	puma bagas ardiyanto	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Humas	2	Tidak Diterima
3	Febri Dhiyas wuri sulistya Ningrum	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Humas	3	Tidak Diterima
4	surowandono	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Keuangan	1	Diterima
5	damas riawan cahya jati	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Keuangan	2	Diterima
6	Asep setiyono	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Keuangan	3	Diterima
7	prasetia adi wibowo	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Keuangan	4	Tidak Diterima
8	ema yulianti	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Keuangan	5	Tidak Diterima
9	Amri Nurhamzah	Staff Adminstrasi / Keuangan Bagian Keuangan	6	Tidak Diterima
10	isti naningrum	Staff Adminstrasi / Keuan gan Bagian Umum	1	Diterima
11	hidayati tri kurniawan	Staff Adminstrasi / Keuan gan Bagian Umum	2	Tidak Diterima
12	febriani Dhiyas wuri sulistya	Staff Teknik Bagian Perencanaan	1	Diterima
			Slema: F	n, 12 Feb 2019 HRD

Gambar 24 Penandatanganan Laporan Tes Seleksi

## **5. PENUTUP**

## 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengamatan dan penilitian yang dilakukan penulis pada Kantor Dinas PDAM Kabupaten Sleman, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem yang telah dibangun dapat mekakukan proses seleksi penerimaan calon karyawan baru dengan sistem ujian seleksi yang terkomputerisasi.

- 2. Sistem yang telah dibangun dapat memonitor dan menampung data dengan baik pada setiap penerimaan karyawan yaitu data calon karyawan, hal tersebut berimbas pada minimnya terjadinya kehilangan data serta mempermudah pencarian data calon karyawan yang diterima atau data calon karyawan yang tidak diterima.
- 3. Sistem yang telah dibangun menghasilkan peringkat setiap pelamar berdasarkan nilai akhir.

## 5.2. Saran

Secara umum sistem yang telah dibangun telah mengatasi permasalahan yang ada, namun ada beberapa hal yang penulis sarankan untuk pengembangan sistem kedepannya, yaitu:

- 1. Sistem informasi ini diharapkan dapat dikembangkan dengan adanya sistem yang dapat memberi informasi kepada Pelamar secara langsung, misalnya dengan sms atau melalui email.
- 2. Dapat dikembangkan dan diintegrasikan dengan sistem kepegawaian yang ada di instansi sehingga pegawai yang diterima dapat langsung terdata pada sistem kepegawaian instansi yang terkait.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- [1] Turban, (2015), Decision Support Systems and Intelligent Systems, Yogyakarta: Andi Offest.
- [2] Seen, S.I., (2013), Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Pemilihan Jurusan Siswa dengan Menggunakan Metode Weighted Product (WP), Informasi dan Teknologi Ilmiah.
- [3] Bell, (2012), Expert MySQL, Apress New York.
- [4] Sadeli, (2013), 4 Pemrograman Database dengan Visual Basic 2010, Palembang: Maxicom.
- [5] Waljiyanto, (2008), Sistem Basis Data: Analisis dan Pemodelan Data, Graha Ilmu.