

ABSTRACT

RSUD Dr. Sudirman is a hospital that has Non PNS employees and freelancers. Every month there is a payroll process but the salary calculation process is still manually using Excel. The process of calculating employee salaries will feel complicated if it still uses the manual system. Especially if there are a large number of employees who have to be paid. The process of calculating the salaries of permanent employees at RSUD Dr. Sudirman is still manual, so it feels complicated and inefficient. This study aims to make the work of the financial section more effective and efficient or facilitate the inclusion of permanent employee data with fast and precise calculations. The method used is the method of collecting data where there are observations, interviews, literature studies, and documentation. The application for managing the salaries of non-permanent employees and web-based freelancers helps employees to calculate their personal salary.

The results of this study are the application of employee salary management designed to facilitate the staff of RSUD Dr. Sudirman especially in the finance department to carry out management activities and calculation of salaries of non PNS and TKL employees. By using the Likert scale, 79% of users expressed satisfaction with the system performance

Keywords: Hospital, Payroll, Non PNS, Loose Workers, Website

INTISARI

RSUD Dr. Soedirman adalah rumah sakit yang memiliki pegawai Non PNS dan pegawai tenaga kerja lepas. Disetiap bulannya terdapat proses penggajian namun proses perhitungan gaji tersebut masih manual menggunakan excel. Proses perhitungan gaji pegawai akan terasa rumit bila masih mempergunakan sistem manual. Apalagi jika karyawan yang harus digaji jumlahnya banyak. Sedangkan proses perhitungan gaji pegawai tetap di RSUD Dr. Soedirman masih bersifat manual, sehingga terasa rumit dan kurang efisien. Penelitian ini bertujuan untuk membuat pekerjaan bagian keuangan lebih efektif dan efisien atau mempermudah pemasukan data pegawai tetap dengan penghitungan yang cepat dan tepat. Metode yang dipakai yakni metode pengumpulan data dimana terdapat observasi, wawancara, studi pustaka, dan dokumentasi. Aplikasi pengelolaan gaji pegawai tetap non pns dan tenaga kerja lepas berbasis web ini membantu pegawai untuk menghitung gaji pribadinya.

Hasil dari penelitian ini adalah aplikasi pengelolaan gaji pegawai yang dirancang memudahkan pegawai RSUD Dr. Soedirman khususnya di bagian keuangan untuk melakukan kegiatan pengelolaan dan perhitungan gaji pegawai non PNS dan TKL. Dengan menggunakan skala likert, 79% Pengguna menyatakan puas dengan kinerja sistem

Kata Kunci: Rumah Sakit, Penggajian, Non PNS, Tenaga Kerja Lepas, Website