

ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MONUMEN JOGJA KEMBALI YOGYAKARTA

Muhammad Agung Purnomo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Monumen Jogja Kembali Yogyakarta. Motivasi kerja adalah suatu kondisi mendorong orang lain untuk dapat melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya dalam organisasi dan Disiplin kerja adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, ketentraman, keteraturan dan ketertiban. Sedangkan Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. metode pengumpulan data Penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data wawancara, observasi dan koesioner. observasi penelitian ini adalah pengamatan langsung yang dilakukan oleh peneliti terhadap monumen jogja kembali. narasumber pada metode pengumpulan data ini adalah kepala bagian umum monumen jogja kembali. Koesioner dalam penelitian ini sebanyak 34 responden, berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan Monumen Jogja Kembali Yogyakarta sebagian besar dalam kategori netral atau cukup baik yaitu terdapat 15 responden atau 44%, sedangkan kategori setuju atau baik 24%, sedangkan masih terdapat 15% karyawan dengan motivasi yang tidak setuju atau kurang baik.

Kata Kunci : *Motivasi, Kerja, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan*

**ANALYSIS OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE IN IMPROVING
THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES OF THE MONUMENT
JOGJA KEMBALI YOGYAKARTA**

Muhammad Agung Purnomo

Abstract

This study aims to determine the effect of Work Motivation and Work Discipline in Improving Employee's Performance in Jogja Kembali Monument Yogyakarta. Work motivation is a condition to encourage other people to be able to carry out tasks according to their functions in the organization and work discipline. It is a condition that is created and formed through a series of behaviors that show the values of obedience, obedience, loyalty, peace, order and order. While employee's performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. This research is a qualitative descriptive study. Method of collecting data is by interview, observation and questionnaire. Observation of this study is a direct observation carried out by researchers towards the Jogja monument again. In the source of this data collection method is the head of the general section of the Jogja monument returned. Questionnaire in this study is distributed to as many as 34 respondents. The results of the analysis showed that the work motivation of the Jogja Kembali Yogyakarta Monument employees is mostly in the neutral or quite good category because there are 15 respondents or 44% are in this category, while the agree or good categories are 24%, while 15% with motivation that disagrees or is not good.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance