

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS BMT BINA IHSANUL FIKRI YOGYAKARTA

Ridho Riyan Lesmana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: 1) Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. 2) Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta dan 3) Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta yang disertai dengan observasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta yang berjumlah 25 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivasi memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta dengan nilai $T_{hitung} 5,651 > T_{tabel} 2,074$. 2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta dengan nilai $T_{hitung} 3,086 > T_{tabel} 2,074$. 3) Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta berpengaruh signifikan secara simultan dengan nilai F_{hitung} sebesar 6,480. Karena $F_{hitung} > 4$ dan $F_{tabel}(3,42) < F_{hitung} (6,480)$. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya R^2 adalah 0,695 (69,5%). Hal ini berarti motivasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 30,5% terhadap kinerja karyawan. Sisanya sebesar 30,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT KSPPS BMT BINA IHSANUL
FIKRI YOGYAKARTA**

Ridho Riyan Lesmana

Abstract

This study aims to determine the effect of: 1) Motivation on Employee's Performance at KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. 2) Work Environment for Employee's performance at KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta and 3) Motivation and Work Environment for Employee's performance at KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta employees accompanied by observation and interviews. The sample in this study was the entire population of KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta employees, amounting to 25 people. Data collection uses a questionnaire while data analysis is done using multiple regression analysis. Data were collected by questionnaires that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: 1) Motivation has a significant positive effect partially on the performance of KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta employees with a value of $t_{hitung} 5,651 > t_{table} 2,074$. 2) Work Environment has a significant positive effect partially on the performance of KSPPS BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta employees with a value of $t_{hitung} 3,086 > t_{table} 2,074$. 3) Motivation and Work Environment on KSPPS Employee's performance BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta has a significant simultaneous effect with a calculated F value of 6,480 because $F_{count} > 4$ and $F_{table} (3,42) < F_{count} (6,480)$. From the test results of the coefficient of determination test it can be seen that the amount of R^2 is 0.695 (69,5%). This means that motivation and work environment have an effect of 30,5% on employee's performance. The remaining 30,5% is influenced by other variables not included in this research model.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Employee's performance*