

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN YOGYAKARTA

Ahmad Pauzi

Abstrak

SDM merupakan salah satu faktor utama yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas-tugas suatu organisasi atau lembaga pemerintah. Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Motivasi adalah kekuatan pada diri seseorang atau individu yang menjadi penyebab timbulnya gairah untuk melakukan sesuatu. Kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *Simple random sampling* Metode ini merupakan pengambilan sampel dengan acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi sebagai responden atau sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas. Berdasarkan uji parsial t gaya kepemimpinan terhadap kinerja hasilnya t hitung $2,449 > t$ tabel $1,998$ artinya terdapat pengaruh positif dan berdasarkan uji parsial t motivasi terhadap kinerja hasilnya t hitung $3,964 > t$ tabel $1,998$ artinya memiliki pengaruh positif, hasil uji F atau simulasi F hitung $84,193 > F$ tabel $4,00$ artinya terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja, uji detarminasi R^2 sebesar $72,2\%$ dan sedangkan sisanya sebesar $27,8$ dan uji rata-rata hitung gaya kepemimpinan sebesar $3,31$, motivasi sebesar $3,29$ dan kinerja sebesar $3,28$.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN INDUSTRY AND TRADE IN
YOGYAKARTA**

Ahmad Pauzi

Abstract

HRM is one of the main factors needed to carry out the tasks of an organization or government institution. Leadership style is the way a leader influences the behavior of subordinates, so they want to cooperate and work productively to achieve organizational goals. Motivation is the power in a person or individual who causes arousal to do something. Employee's performance (work performance) is the work result in the quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. This study aims to determine the effect of leadership style and motivation on the performance of employees of the Department of Industry and Trade of the City of Yogyakarta. The method used in sampling is Simple random sampling. This method is random sampling without regard to the strata that exist in the population as respondents or samples. The sample in this study amounted to 65 employees at the Department of Industry and Trade of the City of Yogyakarta. Data collection is done through a questionnaire. The test of the statistics used is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test. Based on the partial test t leadership style on the results of the performance, it is known that t count 2.449 > t table 1.998, which means that there is a positive influence and based on the partial test t the motivation for the performance results t count 3.964 > t table 1.998 means to have a positive influence, the F test results or F count simulation 84.193 > F table 4.00 means that there is an influence between leadership style and motivation on performance, determination R^2 test is 72.2% and while the rest is 27.8 and the calculated average leadership style is 3.31, motivation is 3.29 and performance of 3.28.

Keywords : Leadership Style, Motivation, Employee Performance.