

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL GRAND SERELA YOGYAKARTA

Nurhasanah

Abstrak

Disiplin merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan hal ini juga mendorong dalam setiap organisasi harus menerapkan disiplin yang baik agar tujuan dari organisasi bisa terwujud dengan baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan disiplin kerja dan bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Serela Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Hotel Grand Serela Yogyakarta yaitu sebanyak 36 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. berdasarkan hasil uji t yang dilakukan diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2,871 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,306, karena nilai t_{hitung} sebesar $(2,871) >$ nilai t_{tabel} sebesar $(1,306)$ maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel disiplin kerja sebesar $0,007 < 0,1$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Serela Yogyakarta tergolong cukup. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 19,5%, sedangkan sisanya 80,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE GRAND SERELA HOTEL YOGYAKARTA

Nurhasanah

Abstract

Discipline is one way to improve employee's performance. Every organization should implement good discipline so that the goals of the organization can be realized properly. The purpose of this study was to find out the application of work discipline and the influence of work discipline on employee's performance at the Grand Serela Hotel Yogyakarta. The type of research used in this study is quantitative methods. The research data collection method used is by collecting data through questionnaires. The sample used was all employees of the Grand Serela Hotel Yogyakarta, as many as 36 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. Based on the results of the t test it is known that the work discipline variable has a value of t_{count} of 2.871 and $t_{\text{(table)}}$ of 1,306, because the value of $t_{\text{calculate}}$ (2,871) > $t_{\text{(table)}}$ is equal to (1,306) then there is a positive and significant influence between variables work discipline towards employee's performance variables. The results of the t test found that the significance value of the work discipline variable was 0,007 < 0,1, so that from the significance value it could be said that work discipline had a significant effect on employee's performance. The influence of work discipline on employee's performance at the Grand Serela Hotel Yogyakarta is quite sufficient. This is evidenced by the results of the analysis of the coefficient of determination with the value of Adjusted R Square of 19.5%, while the remaining 80.5% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Work Discipline and Employee's performance*

