

PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SLEMAN

Rifky Hidayat

Abstrak

Komunikasi merupakan suatu proses pengiriman dan penerimaan pesan yang terjadi antara sumber dan penerima lalu menghasilkan suatu pemahaman yang dapat mempengaruhi satu sama lain, sehingga penting untuk kegiatan sehari-hari dalam organisasi. Disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk patuh dan taat terhadap peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman, (2) Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman, (3) Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuisioner kepada pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman dan observasi. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 61 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner sedangkan analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan dengan kuisioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t_{hitung} X_1 Komunikasi sebesar $2,327 > t_{tabel}$ $2,001$. (2) Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t_{hitung} X_2 Disiplin Kerja sebesar $2,578 > t_{tabel}$ $2,001$. (3) Komunikasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan F_{hitung} sebesar $14,611 > F_{tabel}$ sebesar $3,16$. Nilai $R Square = 0,335$ atau $33,5\%$, dimana perubahan variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Komunikasi dan Disiplin Kerja, sedangkan sisanya $66,5\%$ dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND DISCIPLINE OF
EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN AGRICULTURE, FOOD AND
FISHERIES OF SLEMAN DISTRICT**

Rifky Hidayat

Abstract

Communication is a process of sending and receiving messages that occur between the source and the recipient then produces an understanding that can affect each other, so it is important for daily activities in the organization. Work discipline is an attitude of willingness and willingness to obey and obey the applicable rules and social norms. This study aims to determine the effect of: (1) Communication on the performance of employees of the Sleman Regency Agriculture, Food and Fisheries Service, (2) Work Discipline on the performance of Sleman Regency Agriculture, Food and Fisheries Office employees, (3) Communication and Work Discipline on Employee Performance Agriculture, Food and Fisheries Service of Sleman Regency. This study used primary data obtained by distributing questionnaires to employees of the Sleman Regency Agriculture, Food and Fisheries Service and observation. The sample in this study were 61 employees. The sampling technique uses purposive sampling method. Methods of data collection uses questionnaires while data analysis was performed using multiple linear regression analysis. Data were collected by questionnaires that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear analysis is used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) Communication has a positive and significant effect on employee performance, obtained value $t_{count} X_1$ Communication of $2.327 > t_{table}$ value 2.001. (2) Work Discipline has a positive and significant influence on employee performance, obtained $t_{count} X_2$ Work Discipline of $2.578 > t_{table}$ 2.001 (3) Communication and Work Discipline have a positive and significant effect on employee performance with F_{count} of $14.611 > F_{table}$ of 3.16. R Square value = 0.335 or 33.5%, where changes in employee performance variables can be explained by Communication and Work Discipline variables, while the remaining 66.5% is explained by other variables outside of this study.

Keywords: *Communication, Work Discipline, Employee's Performance.*