

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL, SLEMAN, YOGYAKARTA

Bima Ubaidillah

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan mengkompensasi karyawan dan untuk mengurus relasi kerja mereka, kesehatan dan keselamatan mereka serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Gaya kepemimpinan adalah proses untuk mempengaruhi orang lain dalam memahami dan setuju dengan apa yang perlu dilakukan dan bagaimana tugas itu dilakukan secara efektif, serta proses untuk memfasilitasi upaya individu dan kolektif untuk mencapai tujuan bersama. Motivasi adalah mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahannya, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan mereka. Kinerja adalah bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Sleman, Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 30 pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Sleman. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolonieritas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji f dapat diketahui nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11,808 > 3,34$) dan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$), maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara simultan berpengaruh positif terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Sleman, Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan besarnya koefisien determinasi ($R Square$) = 0,419 (41,9%) angka tersebut berarti bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja sebesar 41,9%. Sedangkan sisanya sebesar 58,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION
ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE DEPARTMENT OF
POPULATION AND CIVIL REGISTRATION (DISDUKCAPIL), SLEMAN,
YOGYAKARTA**

Bima Ubaidillah

Abstract

Human resource management is the process of obtaining, training, evaluating, and compensating employees and managing their work relations, their health and safety as well as matters relating to justice. Leadership style is a process to influence others in understanding and agreeing with what needs to be done and how the task is carried out effectively, as well as a process to facilitate individual and collective efforts to achieve common goals. Motivation is to question how to encourage the work passion of their subordinates, so that they will work hard by giving all their abilities and skills. Employee;s performance is how one is expected to function and behave according to the tasks assigned to him. The purpose of this study was to find out the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Department of Population and Civil Registration (DISDUKCAPIL), Sleman, Yogyakarta. The type of research used in this study is quantitative methods. The method of data collection in this study is collecting data through questionnaires. The sample used was 30 employees of the Department of Population and Civil Registration (DISDUKCAPIL), sleman, Yogyakarta. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, simple regression analysis, t test, f test, and analysis of the coefficient of determination. Based on the results of the f test, it can be seen that the value of $F_{count} > F_{table}$ ($11,808 > 3,34$) and the value of $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$), it can be concluded that the variable Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) have simultaneous positive effect on Employee Performance variable (Y) at the Department of Population and Civil Registration (DISDUKCAPIL), Sleman, Yogyakarta. The test results of the coefficient of determination show the magnitude of the determinant coefficient (R Square) = 0.419 (41.9%) which means that the leadership style and work motivation affect the performance of 41.9%. While the remaining 58.1% is influenced by other variables not included in the research model.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, and Employees' performance.