

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SLEMAN**

**Novialis Ellyani**

**Abstrak**

Lingkungan kerja adalah lokasi geografis fisik serta lingkungan tempat kerja terdekat. disiplin kerja adalah sikap, perilaku dan perbuatan seseorang yang sesuai dengan peraturan organisasi sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kemauannya untuk tidak melakukan kelalaian dalam melaksanakan tugas utama yang ditugaskan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Penelitian studi kasus ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Data dikumpulkan dengan cara observasi dan kuesioner dilakukan dan didistribusikan ke 40 pegawai sebagai sampel penelitian ini. Pemrosesan data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 23 dengan pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja memiliki  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,119 > 2,024$ ) atau  $sig < 0,05$ , maka secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel disiplin kerja memiliki  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,247 > 2,024$ ) atau  $sig < 0,05$ , maka secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji f lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki  $F_{hitung}$  sebesar 18,859 nilai lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu 3,2 atau  $F_{hitung} 18,859 > F_{tabel} 3,25$  dengan probabilitas 0,000, maka secara parsial lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara koefisien determinasi sebesar 51,8% dan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti dan penulis. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Hal ini berarti perusahaan harus meningkatkan kinerja pegawai dengan standart kinerja, agar kinerja pegawai juga meningkat.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE  
ON THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE  
AT SLEMAN REGENCY MANPOWER OFFICE**

**Novialis Ellyani**

**Abstract**

*Work environment is the physical geographical location and the nearest workplace environment. Work discipline is the attitude, behavior and actions of someone who is in accordance with organizational regulations as an effort to increase awareness and willingness not to commit negligence in carrying out the main tasks assigned to him. This study aims to examine the effect of the work environment and work discipline on employee's performance at the Sleman Regency Manpower Office. This case study study was conducted at the Sleman Regency Manpower Office. Data were collected by means of observations and questionnaires carried out and distributed to 40 employees as samples of this study. Data processing is done using SPSS version 23 with statistical tests used are analysis of validity test, reliability test, normality test, heterocedasticity test, linearity test, simple linear regression test, t test, and coefficient of determination. Based on the results of the t test it can be seen that the work environment variable has a tcount greater than ttable (3.119) > (2.024) or sig0.004 < 0.05, then the work environment partially has a significant effect on employee performance. Work discipline variables have a tcount greater than t table (3.247) > (2.024) or sig 0.002 < 0.05, then partially the work discipline has a significant effect on employee performance. Based on the results of the test f work environment and work discipline have Fcount of 18,859 values greater than Ftable that is 3.2 or Fhitung 18,859 > Ftable 3.25 with a probability of 0,000, then partially the work environment and work discipline jointly influence employee performance . The coefficient of determination is 51.8% and the remaining 48.2% is influenced by other variables not examined by researchers and authors. So it can be concluded that the work environment and work discipline affect the performance of employees at the Sleman Regency Manpower Office. This means that companies must improve employee's performance with performance standards, so that employee's performance also increases.*

**Keywords :** *Work Environment , Work Discipline , Performance*