

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI LATIHAN PENDIDIKAN
TEKNIK YOGYAKARTA**

Nur Insani Larasati Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja, dan pengaruh keterlibatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja secara bersama-sama pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Variabel yang di analisis adalah keterlibatan kerja dan disiplin kerja sebagai variabel bebas serta kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Data pada penelitian ini diperoleh dari 39 responden di Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi langsung. Analisis yang digunakan adalah secara deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program SPSS untuk window versi 23.0. data dianalisis menggunakan metode analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi linier ganda. Berdasarkan hasil penelitian dari masing-masing variabel, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) terdapat pengaruh secara parsial keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Pada uji regresi menunjukkan bahwa keterlibatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta, 2) terdapat pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Pada uji regresi menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta, 3) keterlibatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Pada uji koefisien determinasi diperoleh nilai adjusted R^2 sebesar 0,359. Hal ini mengidentifikasi bahwa variabel keterlibatan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar 35,9% yang mana sisahnya sebesar 64,1% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian.

Kata Kunci: *Keterlibatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF JOB INVOLVEMENT AND WORK DISCIPLINE
TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN BALAI LATIHAN
PENDIDIKAN TEKNIK YOGYAKARTA**

Nur Insani Larasati Putri

Abstract

This study is aimed to analyze influence of job involvement to employee's performance, influence of work discipline to employee's performance and influence of job involvement and work discipline toward employee's performance in Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. The factor that influence are job involvement and discipline work in Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. The data were obtained from 39 respondents in Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta.. Data collection method is done through questionnaires and direct observation. The data analysis used is descriptive quantitative by using SPSS Windows version 23.0 program of multiple linear regression analysis method. The data were analyzed using the method of analysis of validity test, reliability test, classic assumption test, and multiple linear regression test. Based on the research results of each variable, it can be concluded as follows:1) there is partial effect of job involvement toward employee's performance at Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta in the regression test shows that job involvement has positive effect on employee's performance. 2) there is a partial effect on work discipline toward employee's performance. 3) job involvement and work discipline have effect toward employee's performance at the Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. In the test the effect of the increase in the measurement is obtained by the adjusted R square value of 0,359. It identifies that 35,9% of the variance of employee's performance is explained by variable job involvement and discipline work, whereas the other 64,1% of the variance in employee' performance are explained by other variables outside theresearch.

Keywords: *Job Involvement, Discipline Work, Employee's Performance*