

Persepsi Karyawan Terhadap Penerapan Good Governance Dinas Pendidikan,
Pemuda Dan Olahraga Kota Yogyakarta

Oleh:
Adham Prastya Wardana
1115111285

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap penerapan *good governance* dinas pendidikan, pemuda, dan olahraga kota Yogyakarta. *Good governance* diterjemahkan sebagai tata pemerintahan yang baik, *good governance* dilaksanakan agar kinerja pemerintahan daerah lebih terarah sesuai dengan kemampuan dan kapasitas yang memadai guna mencapai hasil yang lebih baik dan terciptanya struktur pemerintahan yang ideal yang berorientasi pada tujuan pembangunan nasional. Penelitian ini menggunakan data primer yang berasal dari hasil kuesioner yang dibagikan kepada responden, penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara *good governance* terhadap Kinerja Pemerintah Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kota Yogyakarta.

Kata kunci: *Good Governance*

EMPLOYEE PERCEPTIONS OF THE IMPLEMENTATION
OF GOOD GOVERNANCE AT THE OFFICE OF EDUCATION, YOUTH AND
SPORTS IN YOGYAKARTA CITY

Adham Prastya Wardana
1115111285

This study aims to determine employee perceptions of the implementation of good governance at the Office of Education, Youth and Sports in Yogyakarta City. Good governance is defined as the way government rules properly. Good governance is applied to increase the performance of regional government to be more directed based on the capacity to achieve better results and establish an ideal government structure aiming the national development goals. This study uses primary data derived from the results of questionnaires distributed to respondents. This study uses descriptive analysis method. Based on the results of this study, there is a significant influence of good governance on the Government Performance at the Office of Education, Youth and Sports in Yogyakarta City.

Key word: Good Governance