

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan
Umum Perumahan Dan Energi Sumber Daya Mineral Daerah Istimewa
Yogyakarta

Oleh:
Albi Pranaya
5150111002

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja PNS pada dinas PUP & ESDM. 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja PNS pada dinas PUP & ESDM. 3) Pengaruh kepuasan gaji terhadap kinerja PNS pada dinas PUP & ESDM. 4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja PNS pada dinas PUP & ESDM. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai yang bekerja di Dinas Pekerjaan Perumahan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral DIY. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 86 pegawai dan sekaligus akan diolah oleh penulis. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja PNS pada Dinas PUP & ESDM, diperoleh nilai signifikansi $0,032 < 0,05$. 2) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja PNS pada Dinas PUP & ESDM, diperoleh nilai signifikansi $0,049 < 0,05$. 3) kepuasan gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja PNS pada Dinas PUP & ESDM. 4) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja PNS pada Dinas PUP & ESDM. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya R^2 adalah 0,221. Hal ini berarti motivasi, disiplin kerja, kepuasan gaji dan lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 22,1% terhadap kinerja PNS. Sisanya 77,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Gaji, Lingkungan Kerja dan Kinerja PNS

FACTORS THAT INFLUENCE EMPLOYEES PERFORMANCE AT PUBLIC
WORK OF HOUSING AND ENERGY MINERAL RESOURCES DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA

Albi Pranaya
5150111002

This study aims to determine: 1) The effect of motivation on the performance of civil servants in PUP & ESDM services. 2) The effect of work discipline on the performance of civil servants in PUP & ESDM services. 3) The effect of salary satisfaction on the performance of civil servants in PUP & ESDM services. 4) The influence of the work environment on the performance of civil servants in PUP & ESDM services. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees who work at the Public Housing and Energy Works Office of DIY Mineral Resources. The number of respondents in this study was 86 employees. The data analysis technique used is multiple linear analyses. The results showed: 1) motivation had a significant effect on the performance of civil servants in the PUP & ESDM Service, obtained a significance value of 0.032 <0.05. 2) Work discipline has a significant effect on the performance of civil servants in the Department of PUP & ESDM, obtained a significance value of 0.049 <0.05. 3) Salary satisfaction does not have a significant effect on the performance of civil servants in the PUP & ESDM Service. 4) The work environment does not have a significant effect on the performance of civil servants in the PUP & ESDM Service. From the test results of the coefficient of determination, it can be seen that the magnitude of R² is 0.221. This means that motivation, work discipline, salary satisfaction and work environment have an influence of 22.1% on the performance of civil servants. The remaining 77.9% is influenced by other variables outside of this study

Keywords: Motivation, Work Discipline, Salary Satisfaction, Work Environment and Performance of Civil Servants