

ETOS KERJA PADA PENYANDANG DIFABEL DI YOGYAKARTA

Adhi Tama Atmaja

Program Studi Psikologi, Fakultas Bisnis, Psikologi, & Komunikasi

Universitas Teknologi Yogyakarta

Email : adhitamaatmaja23@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui etos kerja pada penyandang difabel di Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan menggunakan 3 orang subjek dengan kriteria penyandang difabel yang memiliki pekerjaan secara mandiri dengan wirausaha dan berusia 20-60 tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan observasi yang dilengkapi dengan pedoman khusus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ketiga subjek memenuhi aspek-aspek etos kerja yang dikemukakan oleh Sinamo (2011) yaitu kerja adalah rahmat, kerja adalah amanah, kerja adalah panggilan, kerja adalah aktualisasi, kerja adalah ibadah, kerja adalah seni, kerja adalah kehormatan dan kerja adalah pelayanan. Adanya kecerdasan dalam menampilkan bagaimana menyikapi sebuah permasalahan dan bagaimana cara menyelesaikannya yang nantinya akan terbentuk etos kerja. Adapaun kecerdasan Spiritual Quotient bentuk rasa syukur kepada Tuhan, kecerdasan Emotional Quotient dengan kemampuan memahami dan menerima, kecerdasan Adversity Quotient kemampuan menghadapi kesulitan, kecerdasan Financial Quotient dengan pemahaman hakikat uang yang nantinya agar dapat menikmati kebebasan finansial.

Kata kunci: Etos Kerja, Difabel, Entrepreneur.

WORK ETHIC IN DIFABELS IN YOGYAKARTA

Adhi Tama Atmaja

Department Of Psychology, Faculty of Business, Psychology, & Communication

University of Technology Yogyakarta

Email : adhitamaatmaja23@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the work ethic of people with disabilities in Yogyakarta. The research method used is qualitative research using 3 subjects with criteria of persons with disabilities who have jobs independently with entrepreneurs and aged 20-60 years. Data collection methods used are interviews and observations that are equipped with specific guidelines. The results of this study indicate that the three subjects fulfill the aspects of work ethic proposed by Sinamo (2011), namely work is a mercy, work is a trust, work is a call, work is actualization, work is worship, work is art, work is honor and work is service. Intelligence in displaying how to address a problem and how to solve it will later form a work ethic. The Spiritual Quotient intelligence is a form of gratitude to God, Emotional Quotient intelligence is the ability to understand and accept, Adversity Quotient intelligence is the ability to face difficulties, Financial Quotient intelligence is the understanding of the nature of money which later can enjoy financial freedom.

Keywords: Work-ethic, Disability, Entrepreneur.