

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanahan Dan
Tata Ruang Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:
Lala Bellani Bella
5150111022

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Data yang diperoleh merupakan data kuantitatif dan dianalisis dengan metode kualitatif. Data meliputi variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja yang diperoleh dari responden dengan cara menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan alat bantu program SPSS versi 16.0. hasil penulisan menunjukkan secara parsial (sendiri-sendiri) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan disiplin kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan (bersama-sama) variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Kata kunci: *Disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai.*

*Factors That Influence Employee's Performance At Department Of Land And Spatial
Planning Of Yogyakarta Province*

Lala Bellani Bella

5150111022

This writing discusses the factors that influence employee performance. The data obtained are quantitative data and analyzed by qualitative methods. Data added work discipline variables, work motivation and job satisfaction were obtained from respondents by asking for questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression to determine the effect of independent variables on the help variable with the SPSS version 16.0 auxiliary program. the results of their own work are partial (individually) significant work motivation on employee performance, while work coordination and job satisfaction are not significant for employee performance. Simultaneously the independent variables affect the dependent variable.

Keywords: *Work discipline, work motivation, job satisfaction, employee performance.*