

**PELAKSANAAN AUDIT SIKLUS PENGGAJIAN DAN PERSONALIA PT LFC
TAHUN 2016 OLEH INDARTO WALUYO YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penggajian merupakan sistem yang mengatur tata cara pemberian gaji/upah kepada karyawan dalam organisasi. Fungsi pokok administrasi penggajian adalah (1) sebagai sarana untuk menjaga keseimbangan antara besarnya gaji/upah suatu pekerjaan (2) pengatur sebagai alat pengatur tata cara perubahan (kenaikan) gaji/upah untuk semua karyawan. Dalam sistem penggajian terdapat problematika seperti, adanya penggabungan fungsi antara personalia, administrasi, dan keuangan di mana wewenang serta tugas dipegang oleh personil yang sama yaitu kepala administrasi, tidak dilakukan pencocokan tanda-tangan pada tanda bukti penerimaan gaji dengan tanda-tangan pada catatan data karyawan pada saat pendistribusian slip gaji, slip gaji untuk karyawan tidak diperiksa oleh kepala cabang, melainkan langsung ditangani oleh kepala administrasi, bukti pengeluaran tidak bernomor urut secara tercetak. Hal-hal yang telah disebutkan diatas dapat memberikan peluang terjadinya penyelewengan dan penyalahgunaan wewenang yang dapat merugikan perusahaan, serta memudahkan oknum-oknum yang tidak bertanggungjawab untuk mengambil keuntungan demi kepentingan pribadi. Praktik kecurangan tersebut dapat terjadi pada perusahaan PT LFC karena Sistem penggajian pada PT LFC karena ditangani oleh satu bagian yaitu bagian administrasi, sedangkan untuk pengambilan gaji karyawan tidak dilakukan melalui kasir badan perusahaan melainkan melalui rekening bank masing-masing di mana bank tersebut telah ditentukan oleh perusahaan dapat diambil melalui fasilitas bank tersebut yaitu ATM. Oleh karena itu diperlukan suatu pengujian kepatuhan untuk menilai efektifitas struktur pengendalian internal pada sistem penggajian PT LFC serta untuk mengetahui sejauh mana kebijakan yang telah ditetapkan oleh manajemen telah dilaksanakan dengan baik atau tidak. Selain melaksanakan pengujian pengendalian auditor juga perlu melaksanakan pengujian substantif untuk menentukan ada tidaknya kesalahan penyajian moneter pada transaksi penggajian, Prosedur analitis, Pengujian rinci saldo untuk memeriksa kebenaran saldo akhir penggajian di buku besar serta penyajian dan pengungkapan untuk memastikan penggajian telah di sajikan dan diungkapkan secara tepat sesuai dengan SAK ETAP. Kelima pengujian tersebut dilakukan untuk menentukan kewajaran pada siklus penggajian dan personalia.

Kata kunci : Penggajian, Problematika, Kepatuhan, Efektifitas, Pengendalian Internal, Manajemen

**PELAKSANAAN AUDIT SIKLUS PENGGAJIAN DAN PERSONALIA PT LFC
TAHUN 2016 OLEH INDARTO WALUYO YOGYAKARTA**

ABSTRACT

Payroll is a system that regulates the procedure of giving salary / wages to employees in the organization. The main functions of payroll administration are (1) as a means to maintain a balance between the amount of salary / wage of a job (2) regulator as a means of regulating the procedure of change (increase) of salary / wages for all employees. In the payroll system there are problems such as the merging of functions between personnel, administration, and finances where the authority and duties are held by the same personnel, the head of administration, no signature matching on the receipt of salary with signature on employee data records At the time of distribution of salary slips, salary slips for employees not checked by the head of the branch, but directly handled by the head of administration, proof of expenditure is not serial number in print. The aforementioned matters may provide opportunities for fraud and abuse of authority that can harm the company, as well as facilitate irresponsible persons to take advantage for personal gain. The practice of fraud can occur in the company PT LFC because Payroll system at PT LFC because it is handled by one part of the administrative division, finances where the authority and duties are held, While for the salary of employees is not done through the cashier of the corporate body but through the bank account of each where the bank has been determined by the company can be taken through the bank facilities are ATM. Therefore, a compliance test is needed to assess the effectiveness of the internal control structure of the payroll system of PT LFC and to determine the extent to which the policies established by management have been properly implemented or not. In addition to conducting auditor control testing it is also necessary to carry out substantive tests to determine whether or not there is a mistake in monetary presentation of payroll transactions, Analytical procedures, Detailed trial balances to check the truth of the final balance of payroll in the ledger as well as the presentation and disclosure to ensure that payroll has been properly presented and disclosed in accordance with SAK ETAP. These five tests were conducted to determine the reasonableness of the payroll and personnel cycles.

Keywords: Payroll, Problematic, Compliance, Effectiveness, Internal Control,
Management