

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta – PDHI.

Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui (1) kompensasi yang diberikan Rumah Sakit Islam Yogyakarta - PDHI, (2) kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Islam Yogyakarta - PDHI, (3) besarnya pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Islam Yogyakarta - PDHI. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang diberi skor dengan mengacu pada skala *likert*. Dalam penelitian ini analisis deskriptif dengan pendekatan kausal digunakan sebagai metode analisis data. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa (1) kompensasi yang diberikan oleh Rumah Sakit Islam Yogyakarta – PDHI termasuk dalam kategori cukup memuaskan namun masih perlu ditingkatkan, (2) kepuasan kerja pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta – PDHI termasuk dalam kategori sesuai, namun masih perlu ditingkatkan, (3) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja hal ini ditunjukkan dari signifikansi kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan $0,000 < 0,05$ atau nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$.

Kata kunci: kepuasan kerja, kompensasi, manajemen sumber daya manusia.