

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Inspektorat  
Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:  
Milda Iklimatus Syifa  
5150111175

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Inspektorat DIY. 2) Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Inspektorat DIY. 3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Inspektorat DIY. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara penyebaran kuesioner pada karyawan yang bekerja di Inspektorat DIY. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 66 karyawan yang akan diolah langsung oleh penulis, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja baik secara bersama maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dilakukan pada karyawan di Inspektorat DIY, sebaiknya Inspektorat melakukan perbaikan atau menetapkan kebijakan tentang aturan-aturan kerja yang diarahkan pada peningkatan kinerja karyawan, dengan cara memperhatikan pengaruh dari Pengalaman Kerja sebagai elemen yang memberi dampak terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja

## **The Analyses of the Factors Affecting Employee Performance at Yogyakarta Special Region Inspectorate Office**

*Milda Iklimatus Syifa  
5150111175*

*This study aims to determine: 1) the effect of leadership on employee performance in Inspectorate office, 2) the influence of work experience on employee performance in Inspectorate office, 3) the effect of work motivation on employee performance in Inspectorate office. This study used primary data by distributing questionnaires to employees who work in the Inspectorate office. The number of respondent in this study were 66 employees. The data analysis technique used multiple linear analyses. The results showed that work experience both jointly and partially had a positive and significant effect on employee performance carried out on employees in Inspectorate DIY, the Inspectorate should make improvements or set policies on work rules directed at improving employee performance, by observing the influence of work experience as an element that has an impact on employee performance.*

*Keyword: Leadership, Work Experience, Work Motivation*