

Analisis Tingkat Pengawasan Dalam Optimalisasi Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sapuran

Oleh:
Wahyu Adi Purnomo
5150111229

Analisis ini bertujuan untuk menganalisis tingkat pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan dan tingkat kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sapuran. Analisis ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden 29 pegawai. Pengolahan data menggunakan *Microsoft Excel 2013* dan program statistik *SPSS Ver 19*. Hasil analisis diketahui tingkat pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan dalam kategori baik dan tingkat kinerja pegawai Kantor Kecamatan Sapuran berada pada kategori baik. Saran peneliti diantaranya agar pimpinan melakukan pengawasan secara berjenjang, dengan melakukan diskusi maupun evaluasi serta penyempurnaan aparatur dari segi kepegawaian seperti kedisiplinan dan ketelitian dalam bekerja.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Pengawasan

The Analysis of Supervision Level in Optimizing Employee Performance
at the office of Sapuran District

Wahyu Adi Purnomo
5150111229

This study aims to analyze the level of supervision carried out by the leadership and the level of employee performance at the Sapuran District Office. This analysis uses a qualitative descriptive approach. The sampling technique uses a saturated sample technique, with a total of 29 employee respondents — data processing using Microsoft Excel 2013 and the SPSS Ver 19, statistical program. The results of the analysis revealed that the level of supervision conducted by the leader was in the proper category and the level of performance of Sapuran District Office employees was in the good category. Researchers suggest that the leadership conduct continuous supervision, by conducting discussions and evaluations as well as improving the personnel in terms of staffing such as discipline and accuracy in work.

Keywords: Employee Performance, Supervision.