

Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Purbalingga

Oleh:
Nadira Setia Rahayu
5150111101

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang paling membentuk kepuasan kerja karyawan di BAKEUDA. penelitian ini merupakan penelitian survey. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada karyawan yang bekerja di BAKEUDA. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 60. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah kepuasan gaji, variabel lingkungan kerja dan variabel kepemimpinan tidak mempengaruhi kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Gaji, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

**The Analysis of Employee Job Satisfaction
at the Regional Financial Department of Purbalingga Regency**

Nadira Setia Rahayu
5150111101

The purpose of this study is to determine the factors that most shape employee job satisfaction at the Regional Financial Department of Purbalingga Regency. This research is survey research. Data were collected by distributing questionnaires to employees of the Regional Financial Department. The respondents in this study were 60 employees. The data analysis technique was multiple linear analyses. The results showed that the factors influencing job satisfaction were salary satisfaction and work environment variables, while leadership variables do not affect employees job satisfaction.

Keywords: Salary Satisfaction, Work Environment, Leadership