

Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada
Dinas Kehutanan dan Perkebunan
Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:
Raka Dewangga Putra
5130111368

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta” berangkat dari ruang lingkup tentang motivasi kerja. Motivasi merupakan suatu aspek penting karena dapat menggerakkan individu/ kelompok untuk bergerak mencapai suatu tujuan. Dalam hal ini, motivasi yang dimaksud adalah motivasi kerja di lingkungan organisasi kedinasan, khususnya Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta. Karyawan merupakan salah satu aset utama organisasi dan mempunyai peran strategis yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas organisasi. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah: *Pertama*, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta; *Kedua*, mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta; dan *Ketiga*, mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif, penelitian ini mengambil data berdasarkan kuesioner dan analisis berdasarkan statistik. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta. Di samping itu, lingkungan kerja juga mampu meningkatkan kinerja karyawan pada dinas tersebut. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa secara bersamaan motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta

*The Influence of Work Motivation and Work Environment toward
Employee's Performance at Plantation and Forestry
Department of Daerah Istimewa Yogyakarta*

Raka Dewangga Putra
5130111368

The study entitled "The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance in the Yogyakarta Special Forestry and Plantation Service" departs from the scope of work motivation. Motivation is an important aspect because it can move individuals / groups to move towards a goal. In this case, the motivation referred to is work motivation in the service environment of the service organizations, specifically the Forestry and Plantation Office of the Special Region of Yogyakarta. Employees are one of the main assets of the organization and have a strategic role as thinkers, planners and controllers of organizational activities. Therefore, the objectives of this study are: First, to find out the effect of work motivation on employee performance at the Yogyakarta Special Forest and Plantation Service; Second, knowing the effect of the work environment on the performance of the employees of the Forestry and Plantation Agency of the Special Region of Yogyakarta; and Third, knowing the effect of work motivation and work environment on employee performance at the Yogyakarta Special Forestry and Plantation Office. By using quantitative method, this research took the data based on questionnaire and analyzed based on statistics. The results of this study reveal that work motivation can improve the performance of employees of the Yogyakarta Special Region of Forestry and Plantation Office. In addition, the work environment is also able to improve employee performance in these services. Thus, it can be concluded that at the same time work motivation and work environment can improve the performance of employees of the Yogyakarta Special Region Forestry and Plantation Office.

*Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee's Performance,
Plantation and Forestry Department of Daerah Istimewa Yogyakarta*