

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Aparatur Sipil Negara Inspektorat Kabupaten Sleman

Oleh:
Cilia Van Hellen
5150111286

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. 2) Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. 3) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. 4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai yang bekerja di Inspektorat Kabupaten Sleman. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 42 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. 2) kompetensi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara. 3) kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. 4) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Inspektorat. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya R^2 adalah 0,639. Hal ini berarti motivasi kerja, kompetensi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 63,9% terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara. Sisanya 36,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Aparatur Sipil Negara

*Analysis of Factors Affecting the Performance of the Civil Service State
Inspectorate of Sleman Regency*

*Cilia Van Hellen
5150111286*

This study aims to determine: 1) The effect of work motivation on the performance of the State Civil Apparatus in the Inspectorate. 2) The effect of work competence on the performance of the State Civil Apparatus in the Inspectorate. 3) The influence of leadership on the performance of the State Civil Apparatus in the Inspectorate. 4) The influence of the work environment on the performance of the State Civil Apparatus in the Inspectorate. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees working in the Sleman Regency Inspectorate. The number of respondents in this study were 42 employees. The data analysis technique used is multiple linear analysis. The results showed: 1) motivation had a significant effect on the performance of the State Civil Apparatus in the Inspectorate. 2) work competence has a negative and significant effect on the performance of the State Civil Apparatus. 3) leadership does not significantly influence the performance of the State Civil Apparatus at the Inspectorate. 4) the work environment does not significantly influence the performance of the State Civil Apparatus at the Inspectorate. From the results of the coefficient of determination test can be seen that the magnitude of R² is 0.639. This means that work motivation, work competence, leadership and work environment have an effect of 63.9% on the performance of the State Civil Apparatus. The remaining 36.1% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Work Motivation, Work Competence, Leadership, Work Environment and Performance of the State Civil Apparatus*