

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN KABUPATEN SLEMAN

Lambang Santoso

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan yakni dengan menggunakan kuesioner dan observasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 responden yaitu seluruh pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampling jenuh (*sensus*). Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas (*CFA*) dan uji reliabilitas (*Cronbach's Alpha*). Analisis regresi linier sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Uji hipotesis Uji *t* untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara persial terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dengan nilai $t_{hitung} (5,206) > t_{tabel} (1,998)$. Berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa *Adjusted R Square* adalah 0,290. Artinya adalah variabel lingkungan kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Sleman sebesar 29%, sedangkan sisanya sebesar 71% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja pegawai*

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF EMPLOYEE OF THE EDUCATION AND TRAINING
AGENCY OF SLEMAN REGENCY**

Lambang Santoso

Abstract

This study aims to determine the effect of the work environment on the performance of employees of the Civil Service of Education and Training Agency of Sleman Regency. The type of research used in this study is quantitative method. The research data collection method used is by collecting data through questionnaires and observations. The sample used in this study were 65 respondents, namely all employees of the Civil Service of Education and Training Agency of Sleman Regency. The sampling technique used is saturated sampling (census). The data analysis technique used is the validity test (CFA) and reliability test (Cronbach's Alpha). Simple linear regression analysis is used to determine the effect of the work environment on employee performance. Hypothesis test t to find out the effect of the work environment in a matter of employee performance. The results of this study indicate that the work environment affects employee performance positively with a value $(5,206) > (1,998)$. Means being rejected and accepted, the work environment has an effect on the performance of employees in the Human Resource Department of the Education and Training Agency of Sleman Regency. From the test results of the coefficient of determination, it can be seen that Adjusted R Square is 0.290. This means that the work environment variable affects the performance variable of the Civil Service Agency, Education and Training of Sleman Regency by 29%, while the remaining 71% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance*