

**KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (DPMD)  
KABUPATEN PACITAN**

Oleh:

Triyana Yenata Dewi

5150111031

Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk menilai kompetensi, disiplin kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pacitan. Dalam penulisan ini jenis data yang digunakan adalah data primer. Sedangkan variabel yang digunakan dalam penulisan ini menggunakan tiga variabel yang terdiri dalam masing-masing indikator yaitu variabel kompetensi meliputi pengalaman kerja, latar belakang pendidikan, keahlian atau pengetahuan, dan keterampilan. Variabel yang kedua adalah disiplin yang meliputi ketepatan waktu, penggunaan peralatan kantor, ketaatan terhadap aturan kantor, dan tanggung jawab. Sedangkan variabel yang ketiga adalah variabel kinerja pegawai yang meliputi kesesuaian jam kerja, tingkat kehadiran, kerjasama dan ketepatan dalam penyelesaian tugas. Ukuran responden yang digunakan adalah seluruh pegawai yang ada pada Dinas yaitu sejumlah 35 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penulisan ini adalah metode analisis deskriptif. Olah data dilakukan dengan perhitungan angka dalam likert kuesioner. Hasil olah data menunjukkan bahwa kompetensi pegawai baik, disiplin kerja sangat baik dan kinerja pegawai sudah baik.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

*COMPETENCY, WORK DISCIPLINE AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
COMMUNITY AND VILLAGE EMPOWERMENT DEPARTMENT (DPMD)  
PACITAN DISTRICT*

*Triyana Yenata Dewi  
5150111031*

*This final project report aimed to assess competency, work discipline and employee performance at Pacitan District Community and Village Empowerment Service. In this final project the type of data used was primary data. While the variables used in this final project consisted of three variables which indicated each indicator. Firstly the competency variable included work experience, educational background, expertise or knowledge, and skills. The second variable was discipline which included timeliness, the use of office equipment, adherence to wards office rules, and responsibility. While the third variable was the employee performance variable which included the suitability of working hours, attendance, cooperation and accuracy in completing tasks. The respondent size used was all employees at the DPMD which consisted of 35 respondents. The data analysis method used in this project was descriptive analysis method. Data processing was done by calculating the numbers in the questionnaire likert. The results of data processing indicated that employee competency was good, work discipline was very good, and employee performance was good.*

*Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance*