

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI PADA BALAI BESAR WIALAYAH  
SUNGAI SERAYU OPAK YOGYAKARTA**

**M Said Bahri**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak. Penelitian ini dilakukan pada bulan April sampai dengan Mei 2019. Sampel penelitian menggunakan *random sampling*, terdiri dari 43 orang dari 285 orang populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dan observasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi linier sederhana, uji t, dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kompensasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai (Y), diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $4,632 > t_{tabel}$ ; sebesar 2,019 dengan nilai sig  $0,00 < 0,05$  dan nilai *adjusted R square* = 0,327 atau 37,2% dimana Kepuasan Kerja dapat dijelaskan oleh variabel Kompensasi dan sisanya 67,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Kompensasi dan Kepuasan Kerja*

**THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK  
SATISFACTION IN BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK  
YOGYAKARTA**

***M Said Bahri***

***Abstract***

*This study aims to know the effect of Compensation on Job Satisfaction of employee in Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak. This research was conducted in April to May 2019. The sample of this study used random sampling, the sample of this study was 43 people from 285 people. Data collection methods used were questionnaires, interviews, and observations. While the data analysis techniques used are descriptive analysis, research instrument test, classic assumption test, simple linear regression test, t test, and average analysis. The results of this study indicate that: Compensation (X) has a positive and significant effect on employee Work Satisfaction (Y), a t-count of 4.632 > t-table is obtained; equal to 2.019 with sig value 0,00 < 0,05 and adjusted R square value = 0,327 or 37,2% where Job Satisfaction can be explained by the Compensation variable and the remaining 67.3% is influenced by other variables not examined at this research.*

***Keywords:*** *Compensation and Job Satisfaction*