

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK

Putri Indah Pratiwi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak. Penelitian ini dilakukan pada bulan April sampai dengan Mei 2019. Sampel penelitian ini ditentukan menggunakan *random sampling* terdiri dari 45 orang dari 299 orang total karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dan observasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t, uji f, uji analisis koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $2,380 > t_{tabel}$ sebesar 2,01808. (2) Etos Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $3,857 > t_{tabel}$ 2,01808. (3) Disiplin Kerja dan Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan f_{hitung} 24,688 dengan sig $0,000 < 0,05$. Nilai varian $R\ square = 0,540$ atau 54,0 % dimana perubahan variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja dan etos kerja, sedangkan sisanya 45,0 % dijelaskan pada variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai*

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK

Putri Indah Pratiwi

Abstract

This study aims to know the effect of Work Discipline and Work Ethic on Employee Performance of the Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak. This research was conducted from April to May 2019. The sample of this study used random sampling, the sample of this study was 45 people out of 299 people. Data collection methods used were questionnaires, interviews, and observations. While the data analysis techniques used are the analysis of the research instrument test, the classic assumption test, the multiple linear regression test, the t test, the f test, the analysis of the coefficient of determination test and the analysis of the calculated average. Multiple linear analysis is used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) Work Discipline (X_1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), a t_{hitung} of $2.380 > t_{table}$ of 2.01808 is obtained. (2) Work Ethic (X_2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), the t_{hitung} is $3.857 > t_{table}$ 2.01808. (3) Work Discipline and Work Ethic have positive and significant effect on Employee Performance with f_{count} 24,688 with sig $0,000 < 0.05$. Variant value of R square = 0.540 or 54.0% where changes in employee performance variables can be explained by work discipline variables and work ethics, while the remaining 45.0% is explained in other variables not explained in this study.

Keywords: Work Discipline, Work Ethic, Employee Performance