

**PENGARUH ETOS KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KELAUTAN DAN  
PERIKANAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Nofika Amalia**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan pada bulan Maret sampai dengan April 2019. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 57 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh atau total populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Sedangkan teknik analisis data yang dilakukan menggunakan analisis uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t, uji f, uji analisis koefisiensi determinasi dan analisis rata-rata hitung. Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Etos Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), diperoleh nilai  $T_{hitung} X_1$  Etos Kerja sebesar  $0,386 > T_{tabel} 2,004$ . (2) Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), diperoleh nilai  $T_{hitung} X_2$  Budaya Organisasi sebesar  $2,986 > T_{tabel} 2,004$ . (3) Etos Kerja dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan  $F_{hitung}$  sebesar  $22,723 > F_{tabel} 3,16$ . Nilai varian *R square* = 0,457 atau 45,7%, dimana perubahan variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel etos kerja dan budaya organisasi, sedangkan sisanya 54,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

***Kata Kunci:*** *Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK ETHICS AND ORGANIZATIONAL CULTURE  
ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF MARINE AND FISHERIES  
AGENCY SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

**Nofika Amalia**

**Abstract**

*This study aims to know the effect of Work Ethics and Organizational Culture on Employee Performance at the Marine and Fisheries Agency of the Special Region of Yogyakarta. This research was conducted from March to April 2019. The sample in this study were all employees with a total of 57 people. The sampling technique uses the saturated sample or total population method. The data collection method used is questionnaire. While the data analysis techniques uses the analysis of research instruments, classic assumption test, multiple linear regression test, t test, f test, test analysis of coefficient of determination and analysis of the average count. Multiple linear analysis is used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: (1) Work Ethics has a positive and significant influence on Employee Performance (Y), it is obtained by the value of  $T_{count} X_1$  Work Ethics of  $0.386 > T_{table} 2.004$ . (2) Organizational Culture has a positive and significant influence on Employee Performance (Y), the value of  $T_{count} X_2$  Organizational Culture is  $2.986 > T_{table} 2.004$ . (3) Work Ethics and Organizational Culture have a positive and significant influence on Employee Performance with F count of  $22.723 > F_{table} 3.16$ . The variance value of R square = 0.457 or 45.7%, where changes in employee performance variables can be explained by work ethic variables and organizational culture, while the remaining 54.3% is explained by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Ethics, Organizational Culture and Employee Performance*