

PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SLEMAN

Fitri Nuraini

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh komunikasi internal dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Variabel yang dianalisis adalah komunikasi internal dan disiplin kerja sebagai variabel bebas serta kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Data pada penelitian ini diperoleh dari 44 responden yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil, karyawan PHL dan OC Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data diperoleh melalui kuesioner. Analisis yang digunakan adalah secara deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program SPSS untuk window versi 23.0. Data dianalisis menggunakan metode analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik uji regresi linear berganda, uji hipotesis, analisis koefisien determinasi (R^2) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh komunikasi internal terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman, hal ini dibuktikan berdasarkan uji statistik t hitung sebesar 2,195 dengan nilai signifikansi sebesar 0,034; 2) Variabel disiplin kerja mempunyai koefisien regresi sebesar 0,698 yang berarti disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman, dengan nilai signifikansi sebesar 0,034; 3) Variabel komunikasi internal dan disiplin kerja mempunyai nilai F hitung sebesar 10.692 dan F tabel 3,23 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, yang berarti secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel komunikasi internal dan disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: *Komunikasi Internal, Disiplin Kerja dan, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF INTERNAL COMMUNICATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE NATIONAL AND
POLITICAL BODY OF SLEMAN DISTRICT**

Fitri Nuraini

Abstract

This research was conducted to know the effect of internal communication and work discipline on employee performance at the sleman national and political body. The variables analyzed were internal communication and work discipline as independent variables and employee performance as the dependent variable. The data in this study were obtained from 44 respondents consisting of Civil Servants, PHL employees and OC National and Political Body of Sleman Regency. The method of data collection is obtained through a questionnaire. The analysis used is descriptive quantitative by using the SPSS program for window version 23.0. Data were analyzed using analytical methods, validity test, reliability test, classic assumption test multiple linear regression test, hypothesis testing, analysis of the coefficient of determination (R^2) and analysis of the average calculation. The results of this study indicate that: 1) There is an influence of internal communication on the performance of employees of the National and Political Body of Sleman Regency, this is evidenced by the statistical test t count of 2.195 with a significance value of 0.034; 2) Work discipline variables have a regression coefficient of 0.698 which means that work discipline has an influence on the performance of employees of the National and Political Body of Sleman Regency, with a significance value of 0.034; 3) Internal communication and work discipline variables have a calculated F value of 10.692 and F table 3.23 with a significance value of 0.000 smaller than 0.05, which means that there is a positive and significant influence between the variables of internal communication and work discipline on variables employee performance at the National and Political Body of Sleman Regency.

Keywords: *Internal Communication, Work Discipline and Employee Performance.*