PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM *QUEEN* LATIFA

Nur Wachidah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum *Queen* Latifa. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dilakukan dengan menggunakan rumus regresi linier berganda. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling* dengan cara *simple random sampling* karena dalam pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 61 karyawan pada Rumah Sakit Umum *Queen* Latifa. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel disiplin memiliki nilai t_{Hitung} 6,551 > t_{Tabel} 2,001 dan probabilitas signifikansi 0,00 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel (X_1) terhadap variabel kinerja (Y) pada Rumah Sakit Umum *Queen* Latifa). Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel motivasi memiliki nilai t_{Hitung} 7,645 > t_{Tabel} 2,001 dan probabilitas signifikansi 0,00 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi (X_2) terhadap variabel kinerja (Y) pada Rumah Sakit Umum *Queen* Latifa. Berdasarkan hasil uji F yang dilakukan dapat diketahui bahwa variabel disiplin dan variabel motivasi memiliki nilai F_{Hitung} 159,068 > F_{Tabel} 4,01 dan probabilitas signifikansi 0,00 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap variabel kinerja (Y) pada Rumah Sakit Umum *Queen* Latifa. Berdasarkan uji koefisien determinasi bahwa pengaruh variabel disiplin dan motivasi sebesar 84,6% dari variabel disiplin dan motivasi dapat mempengaruhi variabel kinerja , sedangkan sisanya 15,4% dijelaskan oleh variabel lain. Disiplin dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum *Queen* Latifa. Hal ini berarti suatu perusahaan harus meningkatkan kedisiplinan karyawan dan motivasi karyawan.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi , Kinerja Pegawai

THE EFFECT OF DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT QUEEN LATIFA GENERAL HOSPITAL

Nur Wachidah

Abstract

This study aims to know the effect of discipline and motivation on employee performance at Queen Latifa General Hospital. The research method used is a quantitative method which is carried out by using multiple linear regression formulas. The method used in sampling is probability sampling, that is a sampling technique that provides equal opportunity for each member of the population to be selected as members of the sample, by using simple random sampling because in taking members of the sample population is done randomly regardless of the strata in the population. The sample in this study amounting to 61 employees at Queen Latifa General Hospital. Based on the results of the t test conducted it can be seen that the discipline variables have a value of t Calculate 6.551> t Table 2.001 and a significance probability of 0.00 <0.05, it can be concluded that H0 is rejected and Ha is accepted, which means that there are positive and significant influences between discipline variable (X1) on the performance variable (Y) at Queen Latifa General Hospital). Based on the results of the t test conducted it can be seen that the motivation variable has a value of t Calculate 7.645> t Table 2.001 and a significance probability of 0.00 <0.05, it can be concluded that H0 is rejected and Ha is accepted, which means that there are positive and significant influences between motivation variable (X2) on the performance variable (Y) at Queen Latifa General Hospital. Based on the results of the F test conducted it can be seen that the discipline variables and motivation variables have a calculated F value of 159.068> F Table 4.01 and a significance probability of 0.00 <0.05 so it can be concluded that H0 is rejected and Ha is accepted, which means that simultaneously there is a positive and significant influence between discipline variables (X1) and motivation (X2) on the performance variable (Y) at Queen Latifa General Hospital. Based on a test of the coefficient of determination that the influence of disciplinary varibles and motivation of 84,6% of discipline variables and motivation can affect performance variables, while the remaining 15,4% is explained by other variables. Discipline and motivation influence jointly on employee performance at Queen Latifa General Hospital. This means that a company must improve employee's discipline and motivation.

Keywords: *Discipline, Motivation, Employee Performance*