

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAKPIA DAN BATIK WONG JOGJA

Amelia Ayu Putri Widya Ningrum

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial, dan mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan. Penelitian ini dilakukan di Bakpia dan Batik Wong Jogja, dengan jumlah sampel penelitian 41 responden. Metode pengambilan sampel adalah *Probability sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap anggota populasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan wawancara. Metode analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program SPSS versi 24.00. teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda. Hasil regresi linier berganda menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 3.197 > t_{tabel} 2.024$  atau  $sig 0,003 < 0,05$ . Variabel lingkungan kerja menunjukkan  $t_{hitung} 4.828 > t_{tabel} 2.024$  atau  $sig 0,000 < 0,05$  hal ini berarti lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil  $f_{hitung}$  sebesar  $47.322 > f_{tabel}$ , artinya terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji determinasi menunjukkan terdapat pengaruh sebesar 69,8% dari variabel independen (disiplin kerja dan lingkungan kerja) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Sedangkan sisanya yaitu 30,2% variasi kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

## ***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF BAKPIA AND BATIK WONG JOGJA***

**Amelia Ayu Putri Widya Ningrum**

### ***Abstract***

*This study aims to know the effect of work discipline and work environment on employee performance partially, and to know the effect of work discipline and work environment on employee performance simultaneously. This research was conducted in Bakpia and Batik Wong Jogja, with a total sample of 41 respondents. The sampling method is Probability sampling by giving equal opportunities to each member of the population. The method of data collection is done by questionnaires and interviews. The analytical method used is descriptive quantitative using the SPSS version 24.00 program. Data analysis techniques used include validity test, reliability test, classic assumption test and multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression show that the work discipline variables have a significant effect on the performance of employees with a value of  $3,197 > t_{table} 2,024$  or  $sig 0,003 < 0,05$ . The working environment variable shows  $t_{count} 4,828 > t_{table} 2,024$  or  $sig 0,000 < 0,05$  this means that the work environment has a significant effect on employee performance. The result of the calculation is  $47.322 > f_{table}$ , meaning that there is a significant influence between the disciplinary variables and the work environment simultaneously on employee performance. The results of the determination test show there is an effect of 69.8% of the independent variables (work discipline and work environment) on the dependent variable (employee performance). While the remaining 30.2% variation in employee performance is explained by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*