

## ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi penggajian merupakan rangkaian prosedur perhitungan dan pembayaran gaji secara menyeluruh kepada karyawan secara efektif dan efisien. Sistem informasi akuntansi penggajian yang baik perusahaan akan mampu memotivasi karyawan agar lebih semangat dalam bekerja, sehingga tujuan perusahaan untuk mencari laba tercapai dengan produktifitas kerja karyawan yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem penggajian yang diterapkan sudah berjalan dengan baik atau belum serta untuk mengevaluasi kelemahan yang ada dalam sistem pengendalian internal penggajian. Penelitian ini merupakan penelitian evaluasi deskriptif, dimana menggunakan data primer yang berupa opini dan hasil observasi, serta data sekunder yang merupakan data yang diperoleh dari buku yang digunakan sebagai referensi. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantul. Fungsi yang terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajiana Dinas Kesehatan Kabupaten Bantul adalah fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu hadir, bagian fungsi akuntansi dan fungsi keuangan. Dokumen yang digunakan adalah daftar hadir karyawan, daftar lembur karyawan, daftar uang makan karyawan, bukti kas keluar, daftar gaji karyawan, slip gaji dan amplop gaji. Catatan yang digunakan adalah jurnal umumDinas Kesehatan Kabupaten Bantul sudah melakukan pemisahan tanggung jawab fungsional dengan baik, serta sudah melaksanakan system pencatatan dan otorisasi secara baik, selainitu praktik yang sehat dan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya sudah diterapkan. Hasil evaluasi sistem akuntansi penggajian karyawan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantul sudah sesuai.

Kata kunci: sistem Informasi akuntansi, sistem pengendalian intern

## ABSTRACT

Payroll accounting information system is a series of procedures for calculating and paying salary thoroughly to employees effectively and efficiently. With a good payroll accounting information system the company will be able to motivate employees to be more enthusiastic in working, so that the company's goal of seeking profit is achieved with high employee productivity. This study aims to determine whether the payroll system applied is running well or not and to evaluate the weaknesses in the payroll internal control system. This research is a descriptive evaluation research, which uses primary data in the form of opinions and observations, as well as secondary data which is data obtained from books used as a reference. This research was conducted at the Bantul District Health Office. The related functions in the Salary Accounting System of the Bantul Regency Health Office are the employment function, time attendance function, accounting functions and financial functions. Documents used are employee attendance lists, employee overtime lists, employee meal records, proof of cash out, employee payroll, paychecks and salary envelopes. The notes used are general journals of the Bantul District Health Office which have separated functional responsibilities well, and have implemented a proper recording and authorization system, besides healthy practices and employees whose quality is in accordance with their responsibilities already implemented. The results of evaluating the employee payroll accounting system at the Bantul District Health Office have already been complete.

Keywords: Accounting information system, internal control system