

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA

M. Rizki Hidayat

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta, dengan jumlah sampel penelitian untuk 55 responden. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan *probability sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap anggota populasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan wawancara. Metode analisis yang digunakan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program SPSS versi 22.0. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil uji t diketahui disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7.502 > 2,006$) dengan signifikan ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh positif antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Jika disiplin kerja semakin baik, maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. Hasil koefisien determinasi *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0,473, artinya variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja sebesar 47,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF
EDUCATION AGENCY EMPLOYEES IN YOGYAKARTA CITY
M. RIZKI HIDAYAT**

Abstrack

This study is conducted to recognize the effect of work discipline on employee performance at the Yogyakarta City Education Office, with a number of research samples for 55 respondents. The sampling method is using probability sampling by providing equal opportunities to each member of the population. Data collection method is done by questionnaire and interview. The analytical method used is quantitative descriptive using SPSS version 22.0. Data analysis techniques used in this study include test research instruments, classic assumption tests, and simple linear regression analysis. Based on the results of the t test, it is known that work discipline on employee performance with a value of $t_{\text{arithmic}} > t_{\text{table}}$ ($7,502 > 2,006$) with a significant ($0,000 < 0,05$) then H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that there is a positive influence between work discipline on employee performance. If work discipline is getting better, then employee performance will also be better. Analysis of the Adjusted R Square (R^2) determination coefficient is 0.473, meaning that the employee performance variable is influenced by the work discipline variable by 47,3% while the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline and Employee Performance*