

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN SLEMAN

WENI WULANDARI

Abstrak

Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman; (2) untuk mengetahui kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman; (3) untuk mengetahui adakah pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman. Pengambilan sampel dengan teknik *probability sampling* dengan sampel 40 pegawai. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner dengan skala likert. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis uji normalitas, analisis uji linearitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, dan analisis uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan sebagai berikut : (1) Tingkat kebaikan dari lingkungan kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman menunjukan bahwa lingkungan kerjanya masuk ke dalam kategori baik (3,18); (2) Tingkat kebaikan kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman menunjukan bahwa kinerja pegawainya masuk ke dalam kategori baik (2,89); (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman dengan ditunjukkan perhitungan uji t bahwa t_{hitung} sebesar 4,445 sedangkan t_{tabel} dengan taraf signifikansi sebesar 5% yaitu 1,686 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,445 > 1,686$). Dan besar pengaruh yang ditimbulkan besarnya koefisien determinasi (R^2) = 0,342, artinya variabel lingkungan kerja secara mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar 34,2% sisanya sebesar 65,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT LIBRARY AND ARCHIVES AGENCY OF SLEMAN REGENCY

WENI WULANDARI

Abstract

The work environment is the whole tools and materials faced, the surrounding environment where one works, the method of work and the arrangement of work both as an individual and as a group. The purpose of this research is (1) to know the conditions of the work environment in the Libraries and Archives Agency of Sleman Regency; (2) To know the performance of employees in the Libraries and Archives Agency of Sleman Regency; (3) To see if there is a significant influence between the work environment on the employee's performance in the Libraries and Archives Agency of Sleman Regency. This research is a quantitative study using regression analysis. The population in this study is all employees of the library and Archives Agency of Sleman Regency with a total of 66 employees. Sampling uses probability sampling techniques with samples of 40 employees. The data collection technique in this study is a questionnaire with a modified Likert scale that has 4 alternative answers. Statistical testing used in this study is validity test, reliability test, normality test analysis, linearity test analysis, simple linear regression analysis, T-Test, and coefficient of determination of determination test. The results of this study show the following: (1) The level of kindness from the work environment in the Libraries and Archives Agency of Sleman Regency indicates that the work environment enters into good category (3.18); (2) The level of good performance of employees in the Libraries and Archives Agency of Sleman Regency indicates that the performance of the employees enters into good category (2.89); (3) There is a positive and significant influence between the working environment and the performance of employees at Libraries and the archives Agency of Sleman Regency with the calculation of test t that Thitung amounting to 4.445 while the level of significance By 5% ie 1.686 then $T \text{ count} > T \text{ table}$ ($4.445 > 1.686$). And the great influence that the magnitude of the coefficient of determination ($r^2 \text{ square}$) = 0.342 means, the work environment variable affects employee performance variables as of 34.2% and the remaining of 65.8% influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance.*