

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SLEMAN**

**Mohammad Farly Hidayatullah**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang memiliki peranan penting pada suatu organisasi atau perusahaan dalam upaya mencapai tujuan. Salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja karyawan, kinerja karyawan yang baik didukung oleh berbagai macam faktor salah satu faktor penting adalah Disiplin Kerja. Penelitian ini menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman, jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif, metode pengumpulan data penelitian yang digunakan adalah kuesioner, sampel yang digunakan adalah pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman sebanyak 30 orang. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel disiplin kerja memiliki  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel ( $5,155 > 2,048$ ) dengan demikian  $H_0$  diterima, artinya disiplin kerja berpengaruh variabel kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *adjust R square* sebesar 0,469 atau 46,9% sedangkan sisanya 53.1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
IN DEMOGRAPHY AND CIVIL REGISTRY OFFICE OF SLEMAN  
REGENCY**

**Mohammad Farly Hidayatullah**

**Abstrack**

*Human Resources is one resource that has an important role in an organization or company in an effort to achieve goals. One measure of organizational success is employee performance, good employee performance supported by various factors, one of the important factors is Work Discipline. This study analyzes the influence of work discipline on employee performance at Demography and Civil Registry Office of Sleman Regency. Type of research used in this study is quantitative methods, the research data collection methods used are questionnaires, the samples used are employees at the Demography and Civil Registry Office of Sleman Regency as many as 30 people. Tests of statistics used in this study are analyzes of validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests, heteroscedasticity tests, simple regression analysis and calculated average analysis. Based on the results of a simple regression analysis work discipline variables have  $t$  count greater than  $t$  table ( $5.155 > 2.048$ ) thus  $H_a$  is accepted, meaning that work discipline has an effect on performance variables. This is evidenced by the results of the coefficient of determination analysis with an adjusted  $R$  square value of 0.469 or 46.9% while the remaining 53.1% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords:** *Work Discipline and Employee Performance.*