

Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai
pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:
Hidayat Fiska Rizky
5140111105

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta. Penulisan ini merupakan penulisan kuantitatif yang menunjukkan hubungan yang bersifat sebab-akibat. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif dengan menggunakan analisis statistik inferensial menggunakan uji normalitas data, analisis regresi linear sederhana, dan analisis korelasi product moment. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berada pada kategori sangat baik ditinjau dari segi indikator yaitu: Inovasi dan Keberanian mengambil risiko; Perhatian terhadap detail; Berorientasi kepada hasil; Berorientasi kepada manusia; Berorientasi tim; Agresif; dan Stabil. Kinerja Pegawai berada pada kategori sangat baik ditinjau dari indikator Kedisiplinan petugas pelayanan, Tanggung jawab petugas pelayanan, Kemampuan petugas pelayanan, Kesopanan dan keramahan petugas, berdasarkan analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari hasil analisa korelasi product moment diperoleh tingkat hubungan yang signifikan antara pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Istimewa Yogyakarta dengan kategori Kuat.

Kata kunci: Budaya organisasi, dan Kinerja pegawai

*The Effect of Organizational Culture on Employee Performance
at the Forestry and Plantation Service of the Special Region of Yogyakarta*

*Hidayat Fiska Rizky
5140111105*

This study aims to determine the effect of Organizational Culture on Employee Performance at the Office of Forestry and Plantation in the Special Region of Yogyakarta. This writing is quantitative writing that shows a causal relationship. The sample in this study were 65 employees. Data collection techniques used were observation and questionnaires. The data analysis technique used is descriptive statistical analysis using inferential statistical analysis using data normality tests, simple linear regression analysis, and product moment correlation analysis. The results showed that organizational culture is in the excellent category in terms of indicators, namely: Innovation and Courage to take risks; Attention to detail; Results oriented; Human-oriented; Team oriented; Aggressive; and stable. Employee performance is in the very good category in terms of indicators of Discipline of service officers, Responsibility of service officers, Capability of service officers, Courtesy and friendliness of officers, based on simple linear regression analysis shows that there is an Influence of Organizational Culture on Employee Performance in Special Forestry and Plantation Service Offices Yogyakarta. From the results of product moment correlation analysis obtained a significant level of relationship between the influence of organizational culture on employee performance in the Office of Forestry and Plantation in the Special Region of Yogyakarta with the Strong category.

Keywords: Organizational culture, and employee performance