

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAKPIAPIA DJOGJA

Ita Nur Isnaeni

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Bakpiapia Djogdja. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan Bakpiapia Djogdja yang berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Teknik pengukuran menggunakan skala likert yang telah dimodifikasi. Pengujian yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji normalitas, analisis regresi berganda, uji statistik t, uji statistik F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t variabel motivasi diketahui bahwa variabel motivasi memiliki t_{hitung} sebesar 2,920 dan t_{tabel} sebesar 2,02809 dengan nilai signifikansi sebesar 0,006. Maka dapat disimpulkan ada pengaruh positif signifikan variabel motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan Bakpiapia Djogdja. Berdasarkan variabel t_{hitung} sebesar 4,572 dan t_{tabel} 2,02809. Dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Bakpiapia Djogdja. Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 27,591 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan motivasi dan kepuasan kerja karyawan Bakpiapia Djogdja. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,583. Hal tersebut berarti bahwa sebesar 58,3% dari variabel motivasi dan kepuasan kerja mempengaruhi produktivitas kerja, sedangkan sisanya 41,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Berdasarkan analisis deskriptif per bagian (produksi, *outlate*, *office*) pada variabel motivasi nilai total rata-rata terendah 3,16 di bagian produksi dan nilai total rata-rata tertinggi 3,25 pada bagian *outlet*.

Kata Kunci: *Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND SATISFACTION ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY OF BAKPIAPIA DJOGJA

Ita Nur Isnaeni

Abstract

This study aims to analyze the work motivation and job satisfaction toward work productivity of Bakpiapia Djogdja employees. Without the role of human resources an organization will not be able to run, because human resources are the driving force and the success rate of an organization. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires to all Bakpiapia Djogdja employees, amounting to 39 people. The sampling technique in this study uses a total sampling technique. The measurement technique uses a modified Likert scale. Tests used were validity, reliability, multicollinity, normality, multiple regression analysis, t-statistical tests, F-statistical tests and the coefficient of determination. Based on the results of the t test of motivation variables it is known that the motivation variable has a tcount of 2.920 and a ttable of 2.02809 with a significance value of 0.006. Then it can be concluded that there is a significant positive effect of motivation variables on the work productivity of Bakpiapia Djogdja employees. Based on the tcount variable of 4.572 and 2.02809 table, with a significance value of 0,000, it can be concluded that there is a significant positive effect on job satisfaction variables on the work productivity of Bakpiapia Djogdja employees. Based on the F test results, the Fcount value of 27,591 with a significance value of 0,000 it can be concluded that there is a significant influence of motivation and job satisfaction of Bakpiapia Djogdja employees. Based on the coefficient of determination the result is 0.583. This means that 58.3% of the variables of motivation and job satisfaction affect work productivity, while the remaining 41.7% is influenced by other variables not examined in this study. Based on descriptive analysis per section (production, outlet, office) on the motivation variable, the lowest total value average of 3.16 is in the production section and the highest total value average of 3.25 is at the outlet.

Keywords: *Motivation, Job Satisfaction and Work Productivity*