

# **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM QUEEN LATIFA YOGYAKARTA**

**Martha Nor Vitasari**

## **Abstrak**

Motivasi adalah suatu proses dimana kebutuhan mendorong seseorang untuk melakukan serangkaian kegiatan yang mengarah ke tercapainya tujuan tertentu. Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Queen Latifa Yogyakarta. Pengambilan sampel dengan teknik *probability sampling* dengan sampel 61 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, regresi linier berganda, uji t, uji f, uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan sebagai berikut : Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Queen Latifa Yogyakarta yang ditunjukkan perhitungan uji t bahwa  $t_{hitung}$  motivasi sebesar 3.468 dan  $t_{hitung}$  lingkungan kerja sebesar 5.245 dengan taraf signifikansi sebesar 5% yaitu 1.671 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,468 > 1,686$ ) dan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,245 > 1,686$ ). Dan besar pengaruh yang ditimbulkan besarnya koefisien determinasi (*R square*) = 0,535, artinya variabel motivasi dan lingkungan kerja secara mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar 54% sisanya sebesar 46% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE  
EMPLOYEE PERFORMANCE OF QUEEN LATIFA GENERAL HOSPITAL  
YOGYAKARTA**

**Martha Nor Vitasari**

**Abstract**

*Motivation is a process which needs to encourage someone to do a series of activities that lead to the achievement of certain goals. The work environment is the overall tools and materials faced, the surrounding environment in which a person works, his work methods and work arrangements both as individuals and as a group. The purpose of this study is to determine the effect of motivation and work environment on employee performance at the Queen Latifa General Hospital in Yogyakarta. Sampling is done with probability sampling technique with a sample of 61 employees. The statistical tests used in this study are the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, linearity test, multiple linear regression, t test, f test, coefficient test of determination. The results of this study indicate as follows: there is a positive and significant influence between motivation and work environment with the performance of employees of the Queen Latifa Yogyakarta General Hospital. It is shown by the t-test calculation that the motivation count is 3,468 and the work environment counts 5,245 with a significance level of 5% namely 1,671 then  $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$  ( $3,468 > 1,686$ ) and  $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$  ( $5,245 > 1,686$ ). The magnitude of the influence is caused by the magnitude of the coefficient of determination ( $r^2 \text{ square}$ ) = 0.535. It means that the motivation and work environment variables affect employee performance variables by 54% the remaining 46% is influenced by other variables outside this study.*

**Keywords :** *Motivation, Work Environment, Employee Performance.*