

# **PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA, DAN OLAHRAGA DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Riswan Marcellino**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta. Kecerdasan intelektual dapat menjadi salah satu kriteria diterima atau tidaknya seseorang, sehingga organisasi dapat mempekerjakan orang yang memiliki kemampuan sesuai dengan kebutuhan. Kecerdasan intelektual juga dapat dijadikan salah satu dasar dalam mengukur kinerja individu dan kelompok. Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan dalam sebuah organisasi. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan metode studi kasus. Data yang dianalisis merupakan data hasil kuesioner kepada 48 responden pada bidang pendidikan khusus dan bidang tekait dengan teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Data analisis diolah dengan menggunakan software SPSS 22. Tingkat signifikansi yang digunakan pada penelitian ini adalah 0,05 atau 5%. Berdasarkan hasil penelitian dengan metode analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa kecerdasan intelektual memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung 6,581 lebih besar dari  $t$  tabel 2,013. Berdasarkan uji koefisien determinasi, diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai yaitu 0,474 (47,4%) sedangkan sisanya 52,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal ini berarti semakin tinggi kecerdasan intelektual yang dimiliki pegawai maka akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai tersebut, sehingga pegawai tidak akan kesulitan dalam melakukan pekerjaannya.

**Kata Kunci:** *Kecerdasan Intelektual, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF INTELLIGENCE INTELLECTUAL ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON DEPARTMENT OF EDUCATION,  
YOUTH, AND SPORT IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

**Riswan Marcellino**

***Abstract***

*This study aims to know the effect of intellectual intelligence on the performance of employees of Department of Education, Youth and Sports in the Special Region of Yogyakarta with an independent variable is intellectual intelligence and dependent variable is employee performance. Intellectual intelligence can be one of the criteria for whether someone is accepted or not, so organizations can employ people who have the ability according to their needs. Intellectual intelligence can also be used as a basis in measuring individual and group performance. Performance is an illustration of the level of achievement of an activity in an organization. The types of activities that occur in March-April 2019 are inclusion scholarships, regional school operational assistance, assistance in apprenticeship for students with special needs, PMTAS and milk for public SLB and dormitory fees. This study uses descriptive quantitative with a case study method. The data analyzed is the results of questionnaire data to 48 respondents in the field of special education and related fields with the sampling technique used is purposive sampling and the data analysis method used is simple linear regression analysis. Data analysis was processed using SPSS 22 software. The level of significance used in this study was 0.05 or 5%. The results of the study with a simple linear regression analysis method show that intellectual intelligence has a significant influence on the performance of employees on the Department of Education, Youth, and Sports in the Special Region of the Yogyakarta with a significant value of  $0,000 < 0,05$  and  $t$  count of 6,581 greater than  $t$  table 2,013. Based on the test of the coefficient of determination, it is known that the magnitude of the influence of intellectual intelligence variables on employee performance is 0.474 (47.4%) while the remaining 52.6% is influenced by other variables that are not examined in this study. This means that the higher intellectual intelligence possessed by employees the bigger impact in improving the performance of the employees, so that the employees will not have difficulty in doing their jobs. Thus it can be stated that the hypothesis in this study is proven.*

**Keywords:** *Intellectual Intelligence, Employee Performance.*