

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN  
SLEMAN**

**Agil Prasta Oktavia Wijaya**

**Abstrak**

Motivasi merupakan energi untuk membangkitkan dorongan dari dalam diri pegawai yang berpengaruh, membangkitkan, mengarahkan dan memelihara perilaku berkaitan dengan lingkungan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data penelitian yang digunakan adalah melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman yaitu sebanyak 40 pegawai. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis uji normalitas, analisis uji linearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji parsial (uji t), dan analisis uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman. Dari perhitungan uji t diperoleh t hitung sebesar 9,816 sedangkan dengan taraf signifikansi sebesar 5% yaitu  $0,000 < 0,05$ . Nilai tersebut dapat membuktikan bahwa ada Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sleman. Dan besar pengaruh yang ditimbulkan besarnya koefisien determinasi ( $r^2$ -square) = 0,717, artinya variabel bebas secara mempengaruhi variabel tidak bebas sebesar 71,7% sisanya sebesar 28,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian

**Kata Kunci :** *Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF LIBRARY AND  
CIVILIZATION OF SLEMAN DISTRICT**

***Agil Prasta Oktavia Wijaya***

***Abstract***

*Motivation is energy to generate encouragement from within employees which influence, arouse, direct and maintain behavior related to the work environment. The purpose of this study is to know whether work motivation influences the performance of employees in the Library and Archives Office of Sleman Regency. The type of research used in this research is quantitative methods. The research data collection technique used is through questionnaires. The sample used is employee of the Library and Archives Office of Sleman Regency, as many as 40 employees. Tests of statistics used in this study are validity test, reliability test, normality test analysis, linearity test analysis, heterocedasticity test, simple linear regression analysis, partial test (t test), and test coefficient of determination. The results show that work motivation variables has a positive and significant effect on the performance of employees in the Library and Archives Office of Sleman Regency. From the calculation of the t test obtained t count equal to 9.816 while with a significance level is of 5% namely  $0.000 < 0.05$ . This value can prove that there is an Effect of Work Motivation on Employee Performance at the Library and Archives Office of Sleman Regency. And the magnitude of the influence caused by the magnitude of the coefficient of determination ( $R^2$ square) = 0.717, meaning that the independent variables influence the non-independent variables by 71.7%, the remaining 28.3% is influenced by other variables not included in the research model*

***Keywords:*** *Work Motivation, Employee Performance.*