

ANALISIS KOMPETENSI PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN SLEMAN

Rio Wicaksono

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi pegawai terhadap produktivitas kerja pada Dinas Lingkungan Hidup. Sumber daya manusia menjadi unsur utama organisasi dalam menjalankan segala kegiatannya dalam upaya mencapai tujuan. Tanpa peran sumber daya manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan karena sumber daya manusia merupakan penggerak dan tingkat keberhasilan suatu organisasi. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Dinas Lingkungan Hidup sebanyak 50 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling. Teknik pengukuran menggunakan skala *likert* yang telah dimodifikasi. Pengujian yang digunakan terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan analisis deskriptif variabel. Dari hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kompetensi pegawai dapat meningkatkan produktivitas kerja. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel kompetensi pegawai memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ($14,964 > 2,011$ dengan probabilitas (0,000) lebih kecil dari signifikan 0,05, dengan demikian H_a diterima, artinya kompetensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *adjust R square* sebesar 0,820 atau 82,0% sedangkan sisanya 18,0% dijelaskan/dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan analisis deskriptif indikator variabel diperoleh hasil pada variabel kompetensi nilai total rata-rata terendah pada indikator pemahaman dengan 2,01 dan nilai total rata-rata tertinggi pada indikator nilai dengan 2,38. Pada variabel produktivitas nilai total rata-rata terendah pada indikator semangat kerja dengan nilai 1,98 sedangkan nilai total rata-rata tertinggi pada indikator kemampuan dan efisiensi dengan nilai 3,13.

Kata Kunci: *Kompetensi Pegawai, Produktivitas Kerja.*

THE COMPETENCE ANALYSIS OF EMPLOYEES IN IMPROVING WORK PRODUCTIVITY IN LIFE ENVIRONMENT OFFICE OF SLEMAN DISTRICT

Rio Wicaksono

Abstract

The research is aimed to analyze the competence of employees to the work productivity at the Life Environment Office. Human resources become the main element of an organization in carrying out all its activities in an effort to achieve goals. Without the role of human resources, even though various required factors are available, the organization will not run because human resources are the driving force and the success rate of an organization. The approach taken in this research is descriptive qualitative with case study method. Techniques of collecting data used are observation, interview, and disseminate the questionnaire to employees of the Life Environment Office as many as 50 people. The sampling technique in this study used purposive sampling technique. The measurement technique uses a modified Likert scale. Tests used on data obtained by using validity test analysis, reliability testing, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test, determination coefficient and descriptive analysis of variables. The results of descriptive analysis show that employee competence variables can increase work productivity. Based on the results of a simple regression analysis of competence variables, t count is greater than t table ($14,964 > 2,011$) with probability (0,000) smaller than the 0,05 significant, thus H_a is accepted, meaning that competence has a positive and significant effect on work productivity. This is evidenced by the result of the analysis of the coefficient of determination with an adjusted R square of 0,820 or 82,0% while the remaining 18,0% explained/influenced by other variables outside this study. Based on descriptive analysis of variable Indicators of competence variable it is obtained the result as follows; the lowest average total value is in the understanding indicators with the value of 2,01 and the highest average total value is in the value indicator with the value of 2.38. In the productivity variable the lowest average total value is in spirit of work indicators with the value of 1,98 , while the highest total average value is in ability and efficiency indicator with a value of 3.13.

Keywords: *Competence Employees and Productivity Work.*