

PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SLEMAN

Heni Dayanti

Abstrak

Sumber Daya Manusia memegang peran yang penting dalam sebuah organisasi untuk keefektifan berjalannya suatu kegiatan di dalam organisasi tersebut, salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik didukung oleh berbagai macam faktor, salah satu faktor penting adalah komunikasi. Penelitian ini menganalisis pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Sampel yang digunakan adalah pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil sebanyak 30. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel komunikasi memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ($5,031 > 2,048$) dengan probabilitas ($0,000$) lebih kecil dari taraf signifikan $0,05$ dengan demikian H_0 diterima, artinya komunikasi berpengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar $0,456\%$ sedangkan sisanya $54,4\%$ dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Komunikasi dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT DEMOGRAPHY AND CIVIL REGISTRY OFFICE OF SLEMAN
REGENCY**

Heni Dayanti

Abstrak

Human resources hold important role in a organization for the effectiveness of an activity within the organization, one measurement of organizational success is employee performance. Good employee performance is supported by various factors. One important factor is communication. This study analysis the influence of communication on the performance of employee in the Demography and Civil Registry Office of Sleman Regency. The type of research used in this study is quantitative methods, the method of data collection in this study used is a questionnaire, the sample used are 30 employee in the Demography and Civil Registry Office. The statictical test used in this study is the validity test analysis, reliabilitions, normalitas, linearitas, heteroscedasticity, simple linear regression analysis, determination coefficiency, and analysis of the average count. Based on the result of simple linear regression analysis, communication variable have t count greater than t table ($5,031 > 2,048$) with probabality (0,000) smaller than a significant level of 0,05 with the significant H_a accepted, this means that communication affects the performance variable. This is evidenced by the result of the analysis of coefficient determination with value Adjust R square of 0,456% while the remaining 54,6% influenced by other variable outside of this study.

Keyword : *Communication and Employee Performance*