

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI  
NEGERI SIPIL PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
KABUPATEN SLEMAN**

Oleh :  
Nihar Mahardika  
5150111291

Laporan tugas akhir ini menganalisis pengaruh yaitu disiplin kerja, motivasi kerja, pemberian insentif, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Data diperoleh dari Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode perolehan data dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data secara kuantitatif dengan menggunakan pengujian analisis yaitu uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (2) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, (3) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara pemberian insentif terhadap kinerja pegawai, (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh secara simultan antara variabel independen terhadap variabel dependen dari hasil uji F (nilai Sig.  $0,000 < 0,05$ ). Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 51,6%, jadi dalam analisis ini terbukti bahwa variabel independen dapat menjelaskan 51,6% perubahan variabilitas pada variabel dependen.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pemberian Insentif, Kepemimpinan.

*THE FACTORS THAT INFLUENCE THE PERFORMANCE OF CIVIL  
SERVANTS AT THE OFFICE OF INDUSTRY AND TRADE OF SLEMAN  
REGENCY*

Nihar Mahardika  
5150111291

*This final project analysis the influence of work discipline, work motivation, incentive giving, and leadership on employee performance. Data are obtained from Civil Servants at the Office of Industry and Trade of Sleman Regency. The data used in this study are primary data. Methods of obtaining data using a questionnaire. Quantitative data analysis method uses analysis testing, namely multiple linear regression test. The results of the study show that : (1) there is no significant influence between work discipline on employee performance, (2) there is a positive and significant influence between work motivation on employee performance, (3) there is a positive and significant influence between incentive giving to employee performance, (4) there is a positive and significant influence between leadership on employee performance. There is a simultaneous influence between the independent variables on the dependent variable from the F test results (value Sig. 0,000 < 0,05). Determination coefficient ( $R^2$ ) of 51,6%, so in this analysis it is proven that the independent variable can explain 51,6% changes in variability on the dependent variable.*

*Keywords : Employee Performance, Work Discipline, Work Motivation, Incentive Giving, Leadership.*