

**PERSEPSI PEGAWAI NEGERI SIPIL TERHADAP PENEMPATAN
JABATAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Tia Erma Rahayu

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi Pegawai Negeri Sipil terhadap Penempatan Jabatan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Daerah Istimewa Yogyakarta. Adapun yang menjadi latar belakang pada penelitian ini adalah karena terdapat beberapa Pegawai Negeri Sipil yang ditempatkan tidak sesuai dengan disiplin ilmu serta keahlian yang disyaratkan untuk menduduki suatu jabatan tertentu. Persepsi merupakan kemampuan otak dalam menerjemahkan stimulus atau proses untuk menerjemahkan stimulus yang masuk ke dalam alat indera manusia. Persepsi manusia terdapat perbedaan sudut pandang dalam penginderaan. Penempatan pegawai adalah suatu proses tindak lanjut dari seleksi yaitu dengan mengisi setiap posisi yang kosong dalam suatu organisasi dengan pegawai yang memenuhi syarat pada saat dibutuhkan dengan menugaskan pegawai dengan tugas maupun bidang sesuai tanggung jawabnya secara tepat sesuai kemampuan dan keahliannya. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif deskriptif dengan data primer dan data sekunder yang diperoleh dari metode wawancara dan kuesioner. Teknik sampling yang dipakai adalah *stratified sampling*, yaitu sampel yang diambil berdasarkan jumlah populasi yang karakteristiknya bervariasi dengan jumlah responden sebanyak 37 pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil dengan tingkatan setinggi-tingginya adalah Kepala Bagian. Berdasarkan hasil analisis persepsi Pegawai Negeri Sipil terhadap Penempatan Jabatan dengan menggunakan indikator pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, pengalaman kerja dan usia, menunjukkan bahwa penempatan jabatan dinilai cukup baik dengan total nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3,40 atau sudah terlaksana 68%. Berarti masih ada 38% Pegawai Negeri Sipil yang ditempatkan pada jabatan atau tugas yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja yang dimiliki.

Kata Kunci: *Persepsi, Penempatan Jabatan*

**PERCEPTION OF CIVIL SERVANTS ON JOB
PLACEMENT IN MARINE AND FISHERIES AGENCY
SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

Tia Erma Rahayu

Abstract

This study aims to know the perceptions of Civil Servants on Job Placement in the Marine and Fisheries Agency of the Special Region of Yogyakarta. The background of this study is because there are several Civil Servants are not placed in accordance with their disciplinary knowledge and expertise that is proposed to occupy a certain position. Perception is the brain's ability to translate stimuli or processes to translate stimuli that enter into the human senses. Human perception is different in terms of sensing. Employee placement is a follow-up process of selection, namely by filling in every vacant position in an organization with employees who fulfill the requirements when needed, by assigning employees with duties and fields according to their responsibilities appropriately according to their abilities and expertise. This study uses descriptive quantitative analysis with primary data and secondary data obtained from interview and questionnaire methods. The sampling technique used is stratified sampling, which is a sample taken based on the number of population whose characteristics vary with the number of respondents as many as 37 employees with the status of Civil Servants with the highest level is the Head of Section. Based on the results of the analysis of perceptions of Civil Servants on Job Placement using indicators of education, work knowledge, work skills, work experience and age, it shows that job placement is considered good enough with a total overall score of 3.40 or 68% already implemented. Means there are still 38% of Civil Servants placed in positions or tasks that are not in accordance with their educational background and work experience.

Keywords: *Perception, Job Placement*